

PROT. 3008/2024 DEL 13/05/2024

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, FULLTIME E/O PART-TIME, PER “AUTISTA RACCOGLITORE, OPERATORE ABILITATO - ADDETTO AREA CONDUZIONE” LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL UTILITALIA.

PREMESSO

- che REA Rosignano Energia Ambiente S.p.A. (nel seguito anche indicata come «la Società») è una Società in house attiva - alla data di pubblicazione del presente Avviso - nel settore rifiuti solidi urbani (nel seguito «RSU») e speciali ai sensi del D.Lgs. 152/2006 in vigore dal 29/4/2006 e s.m.i. (codice unico ambiente), con Socio Unico e soggetta a controllo e coordinamento di Retiambiente spa, gestore unico del ciclo integrato dei rifiuti nel perimetro dell’Ambito territoriale ottimale (ATO) Toscana Costa, che svolge servizio sul territorio delle province di Livorno e Pisa;
- che per la citata società vale il disposto dell’art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) in vigore dal 23/09/2016, e successive modifiche e/o integrazioni;
- che sussiste il regolamento interno di Selezione e assunzione del personale del Gruppo Retiambiente revisionato in data 30/09/2022;
- che l’Azienda applica il Codice Etico del Gruppo Retiambiente approvato in data 30/09/2022;
- che l’organo amministrativo della Società ha sentito il Socio Unico in merito alla presente selezione;

- che nel caso di specie il contratto collettivo nazionale di lavoro Utilitalia (nel seguito, in acronimo: «CCNL») adottato ha natura esclusivamente privatistica;
- che la società applica il dettato del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità parapenale delle società) in vigore dal 4/7/2001 ed s.m.i.;
- che la società applica gli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 in vigore dal 20/4/2013, ed alla L. 190/2012 in vigore del 28/11/2012, modificati dal D. Lgs 97/2016 ed s.m.i.;
- che con la successiva locuzione «posizione» si intende il ruolo per il quale il partecipante si candida, nel seguito, per brevità, anche definito “il candidato”;
- che REA S.p.A, nel caso in cui debba assumere le figure oggetto del presente Avviso, ricorrerà alla successiva graduatoria compatibilmente;
- che l’Azienda non ha alcun obbligo di procedere alle assunzioni oggetto del presente Avviso;
- che dalle graduatorie finali potranno attingere le altre Società del Gruppo Retiambiente;

SI INDICE

una selezione ad evidenza pubblica, per titoli professionali ed esami vista la necessità di inserire personale per lo svolgimento dei servizi erogati nei Comuni serviti, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato o indeterminato, full-time o part-time per il profilo professionale di **Autista raccoglitore, operatore abilitato - Addetto Area Conduzione Livello 3 – posizione parametrica B del CCNL UTILITALIA** per lo svolgimento delle seguenti mansioni a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Servizi di raccolta differenziata;
- Attività di carico, scarico e accessorie al servizio di raccolta in qualità di operatore abilitato alla guida unico e/o in concorso con altro operatore;
- Conduzione di veicoli e/o mezzi d’opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria C e CQC.

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per il reclutamento del personale” adottato da REA SpA e pubblicato sul sito Internet aziendale <http://www.reaspa.it/trasparenza/> “Selezione del personale”. REA SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l’offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per REA SpA alcun obbligo di assunzione.

ARTICOLO 1 – Quota di riserva

REA Spa riserva numero **due posti** ai candidati che presentano i requisiti di cui al successivo art. 2 del presente avviso e che entreranno in graduatoria, iscritti al Collocamento Mirato negli elenchi di cui all'art. 18 c. 2 ex L. 68/99 (orfani e vedove di deceduti a causa del lavoro, profughi, familiari e vittime del terrorismo ...). Il requisito menzionato dovrà essere autocertificato nella domanda di candidatura e verrà verificato con il competente ente. Dovrà essere prodotta copia del certificato di iscrizione agli elenchi sopra menzionati alla prova pratica.

ARTICOLO 2- Requisiti essenziali di ammissione alla selezione

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- d) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria finale;
- g) immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- h) immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, violazione del codice etico della Capogruppo o delle SOL;

- i) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- j) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter e dell'art. 55 quater del D.Lgs n. 165/2001;
- l) non incorrere in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs n. 39 del 2013;
- m) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- n) possesso di licenza di scuola media inferiore. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione;
- o) possesso di patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualificazione del Conducente) in corso di validità o, solo per tale Certificazione, iscrizione al corso per il suo ottenimento al momento della presentazione della domanda; la Carta di Qualificazione del Conducente dovrà essere posseduta al momento della chiamata per l'assunzione, se non posseduto il candidato viene escluso dalla selezione e conseguentemente dalla graduatoria finale.

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale, festivo e giornaliero;
- a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e in quelle che saranno istituite da REA SpA;
- a svolgere tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata), si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, a pena di ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con l'eccezione di quanto indicato al punto o), ed al momento dell'assunzione.

ARTICOLO 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

- 1- La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda allegato secondo le modalità di seguito riportate. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.
- 2- I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE il modulo allegato al presente bando, pubblicato sul sito di REA SpA www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale entro la data di scadenza dell'avviso di selezione prevista per le ore 12:00 del 17/06/2024, comprensivo degli allegati richiesti dal presente avviso.
- 3- **La data e ora di presentazione della candidatura all'avviso di selezione è attestata dalla data e ora di ricezione della domanda inviata all'indirizzo PEC reaspa@pec.it oppure consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo di REA S.p.A. in via dell'Energia 22 Rosignano Marittimo (LI) dal lunedì al venerdì con orario dalle ore 9:00 alle ore 12:00 mediante busta chiusa e sigillata sui lembi di chiusura riportante l'oggetto della selezione: "AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, FULLTIME E/O PART-TIME, PER "AUTISTA RACCOGLITORE, OPERATORE ABILITATO - ADDETTO AREA CONDUZIONE" LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL UTILITALIA".**
- 4- **La domanda completa di tutti gli allegati richiesti dal presente avviso dovrà essere trasmessa e/o consegnata inderogabilmente, a pena esclusione, entro le ore 12:00 del 17/06/2024;**
- 5- Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
 - data e luogo di nascita;
 - codice fiscale;

- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico e/o dell'indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di essere immune da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di impegnarsi ad avere la copertura vaccinale antitetanica ed eventuali ulteriori prescrizioni che dovessero essere previste dalle norme prima dell'eventuale visita di idoneità alla mansione;
- il titolo di studio posseduto e relativo punteggio;
- di essere in possesso della patente di guida C e Carta di qualificazione del conducente (CQC) in corso di validità, indicando gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza) di entrambi i documenti ed il numero di punti in possesso al momento della presentazione della domanda o di stare frequentando il corso per l'ottenimento della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), che dovrà essere posseduta al momento della chiamata per l'assunzione a pena esclusione dalla selezione e dalla graduatoria finale;

- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 nelle liste invalidi;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;
- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Retiambiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Retiambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);
- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società a qualsiasi turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale, festivo e giornaliero; a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e in quelle che saranno istituite da REA SpA; a svolgere tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;
- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- l'indicazione del periodo in cui negli ultimi 2 (due) anni (periodo dal 01/04/2022-31/03/2024) si siano svolte le mansioni per cui è presentata la candidatura anche con contratti a tempo determinato o somministrazione, presso REA SpA o presso altre Società del Gruppo Retiambiente SpA o società del settore igiene dell'igiene ambientale che operano nel bacino territoriale di Retiambiente SpA o nel settore dei trasporti. Nel caso in cui il candidato abbia già svolto tali specifiche mansioni, deve altresì allegare alla domanda la propria scheda anagrafica per come rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- il possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;

- il possesso del requisito di iscrizione al Collocamento Mirato negli elenchi di cui all'art. 18, comma 2, ex Legge 68/99, come indicato all'art. 1 del presente avviso di selezione, dando indicazione della Provincia presso cui è iscritto;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali prevista dagli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- di aver effettuato il versamento del **Contributo di selezione**, non rimborsabile, pari a € **15,00 (euro quindici/00)** tramite **bonifico bancario** intestato a REA SpA sul codice IBAN **IT05B0637025100000010002893**, di Cassa di Risparmio di Volterra SpA, specificando come causale: “*Selezione per addetto area conduzione*”.

I candidati dovranno allegare alla domanda copia di un documento di identità idoneo ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii..

- 6- Alla domanda i candidati **devono allegare copia leggibile – pena esclusione:**
- **Curriculum Vitae** redatto in lingua italiana preferibilmente secondo lo standard europeo scaricabile su internet all'URL: [https://europass.cedefop.europa.eu.](https://europass.cedefop.europa.eu;);
 - **patente di guida di categoria C o superiore e possesso del CQC (Carta di Qualifica del Conducente) in corso di validità o, solo per tale Certificazione, iscrizione al corso per il suo ottenimento;**
 - **ricevuta del versamento del Contributo di selezione;**
 - **scheda anagrafica per come rilasciata dal Centro per l'Impiego**, nel caso in cui il candidato abbia indicato di aver già svolto le mansioni di cui al presente bando.
- 7- La domanda si ritiene compilata e correttamente inviata/consegnata solo ed esclusivamente se trasmessa entro i termini e le modalità sopradescritte, diversamente il candidato sarà escluso dalla presente procedura.

REA SpA non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

- 8- In seguito alla presentazione della domanda ad ogni candidato sarà assegnato un numero identificativo di protocollo per le successive fasi della selezione.

ARTICOLO 4 – Esclusione dalla selezione e verifica dei requisiti

Comporta l'esclusione dalla selezione:

1. il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda;
2. la mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali;
3. la presentazione di dichiarazioni mendaci così come da articoli 1 e 2 del presente avviso;
4. la mancata presentazione alle prove nei tempi e nelle modalità di volta in volta indicate;
5. la rinuncia o l'abbandono allo svolgimento delle prove di esame.

Verifica dei requisiti:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali e dei titoli professionali autocertificati dal candidato, avrà inizio successivamente la disamina delle candidature.
- b) I requisiti essenziali devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione, con l'eccezione di quanto indicato all'art.2 punto o) al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro e REA SpA si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

ARTICOLO 5- Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice sarà composta nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 del D.Lgs. n. 165/2001, come espresso nel "Regolamento per il reclutamento del personale" di REA SpA e pubblicato sul sito. I componenti saranno persone con comprovata esperienza nell'ambito del ruolo ricercato.

ARTICOLO 6 – Convocazione dei candidati

- 1) L'elenco degli ammessi, degli ammessi con riserva e dei non ammessi, mediante indicazione del codice di protocollo assegnato ai candidati, il diario della prova d'esame, delle sedi, delle date ed orari, sarà pubblicato sul sito internet di REA SpA www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale** successivamente alla chiusura del termine di presentazione della domanda.
- 2) Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla prova di cui trattasi e la mancata presenza alla prova, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

- 3) Eventuali variazioni di calendario saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di REA SpA www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale**. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale.
- 4) I candidati, **pena ESCLUSIONE**, dovranno presentarsi alle convocazioni per la prova nella data, nell'ora e nel luogo che saranno indicati dalla Commissione muniti di:
- copia fotostatica della patente di guida, completo in ogni sua parte, in corso di validità;
 - la documentazione richiesta all'art. 2 punto a) copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
 - la documentazione richiesta all'art. 2 punto n) per i titoli di studio conseguito in paesi esteri;
 - la documentazione richiesta all'art. 1 per i soggetti iscritti al Collocamento Mirato negli elenchi di cui all'art. 18 c.2 ex Legge 68/99.

I candidati che risulteranno non soggetti allo svolgimento della prova pratica, come da successivo art. 7, saranno convocati dalla commissione per la consegna, ove ricorra il caso, dei seguenti documenti a pena esclusione:

- la documentazione richiesta all'art. 2 punto a) copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
- la documentazione richiesta all'art. 2 punto n) per i titoli di studio conseguito in paesi esteri;
- la documentazione richiesta all'art. 1 per i soggetti iscritti al Collocamento Mirato negli elenchi di cui all'art. 18 c.2 ex Legge 68/99.

ARTICOLO 7- Esperienza professionale, prove di esame e relativi punteggi

7.1 Valutazione esperienza professionale

Sarà effettuata una **valutazione dell'esperienza professionale**, che consisterà nella verifica dei *curricula* e di quanto dichiarato all'articolo 3. Sarà attribuito un punteggio come di seguito:

- **n. 2,5 (due virgola cinque) punti per ogni mese di attività svolta nell'ultimo biennio** (periodo 01/04/2022-31/03/2024), con rapporto di lavoro quali addetti alla raccolta rifiuti, in maniera diretta o indiretta, anche con contratto di somministrazione, presso REA SpA e **fino ad un massimo di 60 punti**. Per periodi inferiori al mese il punteggio è proporzionato ai giorni di effettivo lavoro con la seguente formula: **2,5 punti / gg calendariali mese * gg di contratto**.

I candidati che avranno svolto lavoro presso REA, con contratto diretto e/o con contratto di somministrazione lavoro nella mansione di Autista, per almeno 9 mesi nel periodo 01/04/2022-31/03/2024, con profitto ovvero senza riportare contestazioni disciplinari che hanno dato luogo a sospensione dal lavoro per danneggiamento o incuria nell'utilizzo di automezzi aziendali, acquisiranno direttamente il punteggio previsto per la prova pratica pari a 40 punti ed accederanno direttamente alla graduatoria finale.

- n. 1 (uno) punti per ogni mese di attività svolta nell'ultimo biennio (periodo 01/04/2022-31/03/2024), con rapporto di lavoro quali autisti addetti alla raccolta rifiuti, presso altre Società del Gruppo Retiambiente SpA o società del settore dell'igiene ambientale che operano nel bacino territoriale di Retiambiente SpA, fino ad un massimo di 24 punti. Per periodi inferiori al mese il punteggio è proporzionato ai giorni di effettivo lavoro con la seguente formula: **1 punti / gg calendariali mese * gg di contratto**.
- n. 0,84 (zero virgola ottantaquattro) punti per ogni mese di attività svolta nell'ultimo biennio (periodo 01/04/2022-31/03/2024), con rapporto di lavoro quali autisti nel settore dei trasporti, fino ad un massimo di 20 punti. Per periodi inferiori al mese il punteggio è proporzionato ai giorni di effettivo lavoro con la seguente formula: **0,84 punti / gg calendariali mese * gg di contratto**.

7.2 Prova di esame e punteggio

La Commissione giudicatrice disporrà di MAX 40 punti per la valutazione della prova pratica come di seguito:

MAX 40 punti per la **prova pratica** che ha lo scopo di verificare le attitudini e le capacità pratiche a ricoprire il ruolo e consisterà in una prova di operatività (guida). Sono automaticamente esclusi dalla prova pratica ed acquisiranno il punteggio pieno solamente i candidati che avranno svolto lavoro presso REA, con contratto diretto e/o con contratto di somministrazione lavoro nella mansione di Autista, per almeno 9 mesi nel periodo 01/04/2022-31/03/2024, con profitto ovvero senza riportare contestazioni disciplinari che hanno dato luogo a sospensione dal lavoro per danneggiamento o incuria nell'utilizzo di automezzi aziendali.

ART. 8- Graduatoria definitiva

Il punteggio totale massimo è pari a 100 punti e la graduatoria definitiva è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva (valutazione esperienza professionale, prova pratico/attitudinale).

ART. 9 – Formazione della graduatoria definitiva:

Sulla base del punteggio raggiunto sarà formata una sola graduatoria a valere per future assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, part-time o full-time, tenuto conto dei seguenti criteri:

- 1) nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza di posizionamento sarà determinata in ragione della minore anzianità anagrafica;
- 2) i primi due candidati con i requisiti di cui all'art. 1) del presente avviso hanno la precedenza rispetto agli altri candidati, dovendo REA SpA assolvere all'obbligo della legge ex 68/99 di cui all'art. 18 c.2;
- 3) la graduatoria sarà scorsa al manifestarsi delle esigenze aziendali, per ogni singola chiamata futura a tempo indeterminato e/o determinato, full-time o part-time.

Si procederà a scorrimento a partire dall'ultimo assunto a tempo indeterminato full-time, compresi anche i lavoratori che presenti nella graduatoria in ordine di posizione hanno già in corso un contratto a tempo determinato full-time o part-time, nel rispetto dell'ordine della posizione in graduatoria da questi ultimi ottenuta.

I candidati in graduatoria ritenuti idonei che accettano assunzioni a tempo determinato con contratti a prestazione part-time potranno esercitare, ove ricorrano le condizioni, i diritti di precedenza previsti dalle normative specifiche (oggi D.Lgs. n. 81/2015) e di CCNL. I candidati ritenuti idonei possono comunque rinunciare ad assunzioni a tempo determinato con prestazione full-time e/o part-time, ed in tal caso mantengono la posizione in graduatoria senza nulla a che pretendere rispetto a quanto previsto al capoverso precedente;

- 4) la graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale;
- 5) in relazione alla chiamata per l'assunzione a tempo indeterminato (full-time o part-time), in caso di rinuncia del candidato e/o in caso di mancanza anche solo di uno dei requisiti necessari richiesti nel presente bando, questi sarà cancellato dalla graduatoria. Solo in caso di rinuncia all'assunzione per comprovata maternità in corso il candidato manterrà la posizione in graduatoria;
- 6) REA SpA non potrà procedere all'effettuazione di assunzioni a termine con personale che è in procinto di superare i termini temporali previsti dalla normativa vigente;

- 7) in caso di assunzione a tempo indeterminato (full-time o part-time), ferma restando la verifica dei diritti di precedenza di cui al D.Lgs. n. 81/2015, si procederà allo scorrimento dei nominativi secondo il posizionamento in graduatoria;
- 8) la graduatoria rimane efficace per 18 mesi dalla data di pubblicazione ed è rinnovabile per ulteriori 6 mesi;
- 9) la mancata piena idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria;
- 10) l'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida C e CQC non sospesa ed in corso di validità. Nel caso in cui la patente fosse sospesa al momento della chiamata sarà considerata quale rinuncia e seguirà quanto indicato al precedente punto 5).
- 10 bis) nel caso in cui il candidato chiamato per l'assunzione a tempo determinato o tempo indeterminato non sia in possesso della patente CQC sarà escluso dalla graduatoria.

ARTICOLO 10 - Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto a mezzo del sito internet di REA SpA www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale** “**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO, FULLTIME E/O PART-TIME, PER “AUTISTA RACCOGLITORE, OPERATORE ABILITATO - ADDETTO AREA CONDUZIONE” LIVELLO 3 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL UTILITALIA.**”. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l'esito delle medesime.

Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari.

ART. 11 - Ulteriori obblighi dei candidati

La comunicazione della necessità per REA SpA di procedere con l'assunzione potrà avvenire direttamente con il candidato preferendo nell'ordine il canale telefonico, la posta elettronica e/o la posta elettronica certificata. È pertanto necessario che i candidati in graduatoria definitiva diano comunicazione **di ogni variazione che intervenga ai dati comunicati con la domanda di**

partecipazione alla presente selezione. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare o meno la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi da REA SpA; **in caso di rinuncia all'incarico a tempo indeterminato: vedere artt. 9.5 e 9.7; in caso di rinuncia all'incarico a tempo determinato: vedere art. 9.3.** Tale norma non si applica al solo caso di rinuncia per comprovata maternità in corso. **L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 3 tentativi in orari differenti della giornata) e/o la mancata risposta a comunicazioni via e-mail con gli uffici della società nel termine di 48 ore dall'invio da parte di REA, sarà considerata equivalente alla rinuncia e si applicherà, secondo il caso, quanto previsto agli artt. 9.3, 9.5 e 9.7.** L'eventuale rinuncia da parte del candidato, se espressa verbalmente al momento della chiamata stessa, dovrà essere successivamente inviata via email all'indirizzo comunicatogli allegando il documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto da parte del candidato trascorse 48 ore dalla chiamata da parte di REA SpA. I contratti di lavoro prevederanno un periodo di prova; i candidati che non lo supereranno saranno cancellati dalla graduatoria.

ARTICOLO 12- Trattamento dei dati personali

Rea S.p.a, in qualità di Titolare del trattamento, anche ai sensi dell'articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 in materia protezione dei dati personali (di seguito Regolamento o GDPR), con la presente La informa che i Suoi dati personali verranno trattati come segue:

Finalità del Trattamento

I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata.

Gli eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente.

Base giuridica

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro, nonché gli obblighi di legge legati alle

procedure selettive, compresi quelli che impongono la verifica dei procedimenti giudiziari e delle cause ostative. Per i dati idonei a rivelare lo stato di salute (relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette) o altri dati particolari da Lei inseriti, il trattamento avrà luogo esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i Suoi diritti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9 comma 2 lettera b del Regolamento).

Conferimento e Tempi di conservazione

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. La procedura selettiva prevede inoltre il trattamento dei dati derivati dagli elaborati prodotti in sede di esame e dai verbali delle procedure selettive. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Destinatari dei dati

I dati personali saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. Alcuni trattamenti potranno essere effettuati anche da soggetti a cui è affidata la gestione delle prove selettive per conto del Titolare, designati quale responsabili del trattamento. I dati saranno trattati, inoltre, dai componenti della Commissioni Giudicatrice.

Le informazioni rilevanti potranno essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza. A tali soggetti sopra saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni.

I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salvo la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare nei modi e per i tempi previsti dalla normativa vigente..

Diritti dell'interessato

La informiamo, inoltre, che relativamente ai dati medesimi l'interessato può esercitare in qualsiasi

momento i diritti previsti dal CAPO III del Regolamento UE 2016/679. In particolare, questi ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di opporsi in tutto od in parte, all'utilizzo dei dati, nonché di esercitare gli altri diritti riconosciutigli dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta a Rea S.p.A. o tramite posta elettronica all'indirizzo privacy@reaspa.it

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Dati di contatto del Titolare e Responsabile della Protezione dei dati (DPO)

Il Titolare del trattamento è la società R.E.A. Rosignano Energia Ambiente S.p.a. con sede in Loc. Le Morelline Due Rosignano Marittimo, 57016 (LI), PEC: reaspa@pec.it, e-mail: info@reaspa.it, numero di telefono 0586 76511.

Il Responsabile per la protezione dati è contattabile all'indirizzo e-mail dpo@reaspa.it.

ARTICOLO 13- Disposizioni finali e informazioni

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni previste nel bando, nonché dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. n. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'Azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

REA SpA si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. L'assunzione con contratto a tempo indeterminato o determinato sarà in ogni caso subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale mediante l'invio di una email all'indirizzo reaspa@pec.it.

L'Amministratore Unico

Avv. Marco Giunti