

Prot.n.3879/23/U del 19/07/2023

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER L'ASSUNZIONE DI N° 1 (uno) LAVORATORE A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME, NELLA MANSIONE DI "RESPONSABILE AREA ESERCIZIO RACCOLTA RIFIUTI E IGIENE URBANA" LIVELLO 8 – DEL CCNL UTILITALIA.

ARTICOLO 1- Oggetto della selezione

REA Rosignano Energia Ambiente SpA, società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA, con sede in Rosignano Marittimo (LI) in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, indice una selezione, per esami e titoli professionali per l'assunzione di n. 1 (uno) lavoratore a tempo indeterminato full-time per il profilo professionale di **Responsabile Area Esercizio Raccolta rifiuti e igiene urbana, Pianificazione e Progettazione Livello 8 – CCNL UTILITALIA.**

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato da REA SpA e pubblicato sul sito Internet aziendale <http://www.reaspa.it/trasparenza/> "Selezione del personale". REA SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per REA SpA alcun obbligo di assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

La retribuzione annua lorda sarà quella prevista dal CCNL Utilitalia per l'inquadramento al livello 8, articolata in 14 mensilità.

REA • Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Località Le Morelline 2 • 57016 - Rosignano Marittimo (LI)

T. 0586.76511 • info@reaspa.it • reaspa@pec.it • P.I. 01098200494 • www.reaspa.it

Potrà altresì essere eventualmente corrisposta una retribuzione variabile definita sulla base della valutazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati, nei limiti stabiliti dal CCNL applicato.

Il Contratto offerto prevede la fissazione di un periodo di prova, per una durata massima di 180 giorni, così come disciplinato dal CCNL Utilitalia Servizi Ambientali.

La posizione avrà le seguenti responsabilità:

E' responsabile dei servizi operativi per il territorio gestito dall'Azienda. Assicura la programmazione e la gestione degli aspetti tecnico operativi dei servizi di raccolta differenziata ed indifferenziata, dell'igiene del suolo e dei servizi accessori nel rispetto di quanto previsto dal Contratto di Servizio. Assicura l'estensione del servizio di raccolta differenziata nelle aree di nuova urbanizzazione. Garantisce il presidio e la corretta gestione dei rapporti con gli Enti per tutti gli aspetti legati ai servizi erogati. E' responsabile dell'efficiente ed efficace gestione ed erogazione di tutti i servizi di igiene urbana nel rispetto di modalità, standard qualitativi ed obiettivi previsti dal Contratto di Servizio con Retiambiente e ATO Toscana Costa e da contratti con altri Enti o clienti privati.

E' responsabile, per l'Area di competenza, del rispetto della normativa in materia ambientale D. Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii., in materia di salute e sicurezza sul lavoro D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., in conformità al modello 231 (D. Lgs. 231/2001) adottato dall'Azienda, della gestione del personale ai sensi del CCNL Utilitalia e delle normative vigenti in materia di lavoro e personale, del rispetto dei regolamenti aziendali nonché del rispetto delle procedure adottate mediante il sistema integrato Qualità-Sicurezza-Ambiente.

E' responsabile della progettazione e pianificazione dei servizi di raccolta e pulizia erogati dall'Azienda, nel rispetto delle normative del settore ed in attuazione delle previsioni del Contratto di Servizio con RetiAmbiente e delle procedure e linee di indirizzo aziendale.

Garantisce l'ottimizzazione dell'allocazione delle risorse e dell'utilizzo dei mezzi aziendali, riducendo gli sprechi ed efficientando il relativo impiego, in riferimento all'esito di apposite attività di analisi. Assicura la redazione e il controllo di budget di tutte le attività gestite dal servizio, sulla base degli input di controllo di gestione dell'Ufficio Amministrazione e Finanza. Supporta la Governance aziendale nella redazione di budget e delle relative consuntivazioni. Predisporre gli acquisti per il settore di competenza. Predisporre i piani annuali delle attività (PAAC) ed i relativi costi per i piani economici e finanziari (PEF).

ARTICOLO 2 - Requisiti essenziali di ammissione alla selezione

2.1 REQUISITI GENERALI a pena esclusione

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza;
- c) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) piena idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede pre-assuntiva come per legge). La non piena idoneità comporta la mancata assunzione;
- f) immunità da condanne penali o da procedimento penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
- g) non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-*ter.*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- j) non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39 del 2013;
- k) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- l) possesso di Patente di Guida di categoria B in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita;
- m) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

2.2 REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI a pena esclusione

- a) Possesso della laurea in Ingegneria, vecchio ordinamento o laurea specialistica di secondo livello, con indicazione del punteggio. Sono esclusi i candidati in possesso di sola laurea triennale in Ingegneria. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da allegare alla domanda di partecipazione; la mancata presentazione di tale provvedimento entro il termine previsto di presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.
- b) Esperienza comprovata e certificabile di lavoro di almeno 2 anni in ruoli apicali di coordinamento e gestione progetti di raccolta rifiuti presso complesse realtà private e/o pubbliche, con non meno di 100 dipendenti, quali Enti Pubblici, aziende pubbliche, aziende private, società partecipate e/o soggette a controllo analogo, secondo quanto previsto ed indicato con i criteri di valutazione di cui all'art. 5. Tale esperienza deve essere maturata nei 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente bando; le esperienze svolte nel periodo antecedente a quello indicato non saranno prese in considerazione.

2.3 REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI

Danno diritto a punteggio aggiuntivo come indicato all'art. 5 del presente avviso di selezione:

- aver conseguito la laurea in Ingegneria nelle classi specialistiche di Ingegneria specificamente indicate all'art. 5, - VALUTAZIONE TITOLI, lettera b) del presente avviso di selezione;
- conseguimento di uno o più Dottorati di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire;
- conseguimento di uno o più Master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria post lauream terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire;
- rapporti di lavoro in misura superiore alla misura minima dei due anni con funzioni apicali comparabili presso complesse realtà private e/o pubbliche, di cui all'art. 2.2 b) del presente avviso;
- aver maturato esperienze lavorative presso i soggetti di cui all'art. 2.2 b) aventi 101 dipendenti o superiori.

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- a lavorare in orario diurno con reperibilità telefonica tutti i giorni e presso tutte le sedi di lavoro esistenti e in quelle che saranno istituite da REA S.p.A.;
- a svolgere tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata), si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, a pena di ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione ed al momento dell'assunzione.

ART. 3) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Questa fase di selezione sarà interamente gestita dalla Società TREND, cui REA S.p.A. ha affidato specifico incarico.

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare domanda redatta **ON LINE**, pena la non ammissione, e inviarla alla TREND secondo le modalità di seguito specificate.

Non sono ammesse modalità di produzione o di invio della domanda di partecipazione e della restante documentazione alla selezione diverse da quella descritta e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande e documenti presentati con modalità diverse di seguito indicate, pena l'esclusione.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, indirizzo di posta elettronica certificata (Pec) e documento identificativo del sottoscrittore in corso di validità.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando **ESCLUSIVAMENTE** la procedura on line attiva sul link presente sul sito:

<https://selezioni.trend-competenze.it/selezione-rea-responsabile-esercizio>

Le domande e la relativa documentazione, pena la non ammissione, devono pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 12/09/2023 (faranno fede data e ora di ricezione).**

All'interno della suddetta sezione, il candidato interessato troverà un link tramite cui verrà indirizzato sulla piattaforma resa disponibile dalla società incaricata della selezione.

All'interno della piattaforma riservata alla selezione il candidato troverà un form da compilare on line in cui verrà richiesta, sia la conferma dei requisiti necessari alla partecipazione che gli eventuali titoli ed esperienze professionali posseduti, così come definiti nei punti seguenti del presente bando.

Una volta compilati tutti i campi del form, sarà possibile scaricare il file .pdf che costituirà la domanda di partecipazione che il candidato dovrà **stampare, sottoscrivere e allegare.**

Il candidato dovrà quindi allegare nell'area dedicata:

- a) Il file .pdf **domanda di partecipazione** resa ai sensi degli art. 46/47 del DPR 445/2000 appena generato, in cui verranno dichiarati i titoli posseduti, sottoscritto con firma autografa e con valore di autocertificazione, riportante tutte le indicazioni che i candidati sono tenuti a fornire sulla scorta del presente avviso, compreso l'indirizzo PEC al quale ricevere le comunicazioni relative alla presente selezione. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità, a pena esclusione:

- cognome e nome (per le donne coniugate indicare il cognome da nubile);
- data e luogo di nascita;
- stato civile;
- codice fiscale;
- indirizzo e Comune di residenza nonché l'eventuale domicilio ed indirizzo;
- l'indirizzo presso cui si intende siano effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione, con l'indicazione del recapito telefonico, dell'indirizzo di posta elettronica semplice e dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC);

- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;
- di non avere riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistano provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto alla pensione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ogni altra informazione e dichiarazione richiesta dall'avviso;
- il titolo di studio posseduto ed il relativo punteggio;
- di essere in possesso della patente di guida B in corso di validità, indicandone gli estremi identificativi (numero, data rilascio e data scadenza);
- l'appartenenza o meno alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99;
- se ricoprono o hanno ricoperto negli ultimi tre anni incarichi di alta Direzione o comunque di rilievo come Pubblico Ufficiale, nella pubblica Amministrazione e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio o a partecipazione pubblica o carica politica o amministrativa;
- se hanno rapporti di parentela (genitori, fratelli/sorelle, zio, cugini), di coniugio (moglie o convivente) o di affinità (suocero/a, genero/nuora, cognato/a) con soggetti che ricoprono incarichi nella Pubblica Amministrazione (es: sindaci o

assessori di Comuni serviti dal gruppo Retiambiente, Presidente ATO) e/o in enti Incaricati di Pubblico Servizio;

- se hanno rapporti di coniugio, parentela o affinità che li legano a personale dipendente o comunque operante presso società del Gruppo Reti Ambiente (quale che ne sia l'inquadramento) o con persone che presso le Società del Gruppo Reti Ambiente ricoprono cariche di qualunque tipo (membri dell'Organo Amministrativo, membri di Collegio Sindacale, Direzione, Organismo di Vigilanza);

- di accettare senza riserve l'assegnazione ad insindacabile giudizio della Società, a qualsiasi sede, a tutte le mansioni previste dal livello d'inquadramento e/o a mansioni equivalenti e/o promiscue e/o a variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato;

- di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte, senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;

- il possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione;

- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. integrato dal Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;

b) Dettagliato **curriculum vitae** in formato europeo formativo-professionale; debitamente firmato e redatto in lingua italiana ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n.445/2000, con indicazione specifica dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art 2 del presente Avviso di selezione, che si intendono sottoporre a valutazione allegando la documentazione attestante i suddetti titoli se posseduta al momento della compilazione della domanda. Tale documentazione potrà essere richiesta a discrezione della società di selezione ai fini del processo selettivo. Qualora l'indirizzo PEC risultante dal curriculum sia difforme da quello indicato nella domanda di partecipazione, le comunicazioni relative alla presente procedura si considereranno validamente effettuate all'indirizzo PEC risultante dalla domanda di partecipazione;

- c) Copia fronte/retro di un documento d'identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- d) la dichiarazione di sussistenza dello stato di handicap per cui si richiede nell'espletamento delle prove di esame il supporto degli ausili necessari o l'utilizzo di tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti;

Al termine delle attività di compilazione della candidatura telematica, comparirà un messaggio di conferma dell'avvenuta acquisizione dell'iscrizione e automaticamente il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo email inserito dal candidato. Tali comunicazioni confermano esclusivamente la ricezione della domanda ma non sono garanzia della correttezza e/o completezza della stessa. Si consiglia quindi di visionare con attenzione la domanda e gli allegati in tutte le loro parti prima di procedere con l'invio.

Non sono ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dall'Avviso, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate.

In caso il candidato invii più volte la suddetta documentazione, sarà ritenuta valida, ai fini dell'ammissione alla selezione, l'ultima domanda inviata entro i termini previsti.

Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal presente Avviso.

Ai sensi delle leggi in vigore e sotto la propria responsabilità, nella domanda, il candidato dovrà:

- dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE n.2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

REA S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

È facoltà di TREND invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio da questi fornito, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle regole previste dal presente Avviso, richiedendo ai candidati documentazione integrativa relativa alle dichiarazioni rilasciate.

ART. 4) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI.

Per lo svolgimento della selezione REA S.p.A. si avvarrà di una Commissione Giudicatrice (di seguito Commissione), appositamente nominata dall'Amministratore Unico di REA S.p.A., che sarà composta da tre o cinque membri con esperienza e/o competenza nell'ambito del ruolo ricercato, delle risorse umane e dei processi di selezione del personale, nonché delle materie oggetto della selezione.

La Commissione determinerà, altresì, le modalità di svolgimento delle prove conformemente a quanto previsto nel presente avviso.

L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alla selezione, l'invito a presentarsi al colloquio ed alle prove e le relative date, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso di selezione saranno rese note mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di REA S.p.A. (<https://www.reaspa.it>) e comunicati tramite PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione. Le suddette forme di avviso avranno valore di formale notifica a tutti gli effetti di legge e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni. REA S.p.A. non assume alcuna responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina, altresì, ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda di partecipazione, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento in corso

di validità, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione. I candidati hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a mezzo PEC a REA S.p.A. ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda di partecipazione, non assumendo la Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati. Il presente avviso e le informative privacy sono reperibili sul sito web istituzionale di REA S.p.A. (<https://www.reaspa.it>).

ART. 5 - FASI DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE – CRITERI DI VALUTAZIONE.

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi, come di seguito illustrato:

• **FASE 1: VERIFICA DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE CANDIDATURE.**

Nella prima fase la Società di Selezione individuata da REA, previa verifica della integrità delle candidature pervenute on line entro il termine perentorio previsto al precedente articolo 3), procederà alla verifica della completezza e regolarità della documentazione, verificando il rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente avviso di selezione.

• **FASE 2: VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI GENERALI E PROFESSIONALI SPECIFICI.**

All'esito della verifica della completezza e regolarità delle dichiarazioni e della documentazione presentata dai candidati la Società di Selezione procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. La Società si riserva durante questa fase di richiedere se necessario ulteriori documenti a supporto delle dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione.

La società di selezione verificherà le dichiarazioni circa il possesso dei requisiti generali e professionali specifici previsti dai precedenti articoli 2.1) e 2.2) del presente avviso di selezione, che costituiscono condizioni di ammissibilità della partecipazione alla selezione.

• **FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI/CV/REQUISITI PROFESSIONALI ULTERIORI – PRESELEZIONE (MASSIMO 30 PUNTI PER AMMISSIBILITÀ ALLE PROVE SELETTIVE).**

La società di selezione procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative: sulla base dei punteggi conseguiti verrà stilata la relativa graduatoria.

Saranno ammessi alla successiva fase i primi 15 (quindici) candidati classificati, compresi eventuali pari merito nella 15° posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

- VALUTAZIONE TITOLI (massimo punti 14)

a) Voto di laurea in ingegneria compreso tra 105* e 109*: punti 1

Voto di laurea pari a 110*: punti 2

Voto di laurea pari a 110* e lode: punti 3

** (in caso di voto di laurea riferito in centesimi i punteggi vanno parametrati in maniera proporzionale)*

b) Conseguimento della laurea in ingegneria nelle seguenti classi specialistiche:

- Ingegneria Chimica (codice LM-22): punti 2

- Ingegneria Civile (codice LM-23): punti 2

- Ingegneria dell'Automazione (codice LM-25): punti 2

- Ingegneria della Sicurezza (codice LM-26): punti 2

- Ingegneria Elettrica (codice LM-28): punti 2

- Ingegneria Elettronica (codice LM-29): punti 2

- Ingegneria Energetica e Nucleare (codice LM-30): punti 2

- Ingegneria Gestionale (codice LM-31): punti 2

- Ingegneria informatica (codice LM-32): punti 2

- Ingegneria meccanica (codice LM-33): punti 2

- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (codice LM-35): punti 4

c) Conseguimento di uno o più master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (massimo 7 punti)

- un master o corso di specializzazione annuale: punti 1

- due o più master o corsi di specializzazione annuale: punti 2

- un master o corso di specializzazione biennale: punti 3

- due o più master o corsi di specializzazione biennale: punti 4

- master triennale o dottorato di ricerca: punti 5

- VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA (massimo punti 16)

a) Esperienza lavorativa superiore ai termini indicati all'art. 2.2 lettera b) del presente avviso:

- esperienza aggiuntiva da 6 mesi a 24 mesi: punti 3
- esperienza aggiuntiva da 25 mesi a 60 mesi: punti 6
- esperienza aggiuntiva oltre 60 mesi: punti 8

b) Comprovate esperienze nei 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso, avendo assunto ruolo analogo a quello ricercato di pari, o maggiore responsabilità, in funzioni apicali comparabili di cui all'art. 2.2 lettera b), presso complesse realtà private e/o pubbliche, strutturate con coordinamento di risorse e gestione dei processi, nel settore della raccolta rifiuti con un numero di dipendenti superiori a 100 (sarà valutata al massimo una sola esperienza dichiarata per l'attribuzione del punteggio di riferimento):

- numero dipendenti da 101 a 150: punti 3
- numero dipendenti da 151 a 300: punti 6
- numero dipendenti oltre 300: punti 8

La graduatoria stilata dalla società di selezione sarà trasmessa alla Commissione per le successive fasi del processo selettivo.

Il punteggio ottenuto in questa fase non concorre alla formulazione della graduatoria finale.

• **FASE 4: PROVE SELETTIVE D'ESAME PER LA VERIFICA DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE RELATIVE AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO (MASSIMO 100 PUNTI).**

Gli esami consistono in una prova scritta ed una prova orale e sono diretti ad accertare il possesso di una adeguata conoscenza e competenza delle seguenti materie relative al profilo professionale ricercato:

- a) D.lgs. n. 175/2016 – Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
- b) Legge 6 novembre 2012, n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- c) D.lgs. n. 33/2013 – Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

- d) D.lgs. n. 39/2013 – Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, comm. 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- e) D.lgs. n. 152/2006 – Norme in materia ambientale;
- f) D.lgs. n. 50/2016 – Codice dei contratti pubblici;
- g) D.lgs. n. 231/2001 – Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300;
- h) D.lgs. n. 81/2008 – Testo unico sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i) D.lgs. 267/2000 – Testo Unico Enti Locali;
- j) D.lgs. 30 aprile 1992, n. 285 - Codice della Strada;
- k) Energia ed etica ambientale;
- l) Elementi di ingegneria economico-gestionale;
- m) Gestione d'impresa, pianificazione strategica, organizzazione e gestione dei reparti della società.

- PROVA SCRITTA (MAX 30 PUNTI)

La prova scritta, a contenuto teorico – pratico, la cui durata sarà stabilita dalla Commissione, verterà sulle materie sopra specificate, valorizzando l'interdisciplinarietà, e potrà avere ad oggetto la redazione di un elaborato vertente sulla risoluzione di un caso pratico da parte del candidato. Nel corso della prova scritta ai candidati è fatto divieto di avvalersi di telefoni cellulari, palmari, calcolatrici ed ogni altro strumento informatico o digitale. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione. Nel corso della prova scritta è fatto divieto di avvalersi di supporti cartacei, pubblicazioni e stampe di qualsiasi tipologia e genere, ivi compreso il divieto di utilizzare codici giuridici contenenti i testi di legge commentati con la dottrina e/o la giurisprudenza. E' ammessa la consultazione di soli codici non commentati. In caso di violazione la Commissione delibera l'immediata esclusione del candidato dalla selezione. La prova scritta attribuisce fino ad un massimo di 30 punti sulla base dei criteri e punteggi che saranno individuati dalla commissione.

Nella giornata della prova scritta sarà somministrata ai candidati una batteria di test, che rappresenta una base di riferimento per la successiva valutazione psico-attitudinale.

Saranno ammessi alla successiva prova orale **i primi 10 (dieci) candidati** classificati, compresi eventuali pari merito nella 10° posizione. La graduatoria dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicata sul sito web istituzionale di REA S.p.A. (<https://www.reaspa.it>) e comunicata ai candidati ammessi tramite PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

- PROVA ORALE (MASSIMO 70 PUNTI): valutazione tecnica (40 punti) e colloquio psico-attitudinale (30 punti).

La prova orale relativa alla valutazione tecnica verte sulle materie sopra specificate ed è finalizzata a verificare la conoscenza e le specifiche competenze tecniche e gestionali ed attribuisce fino ad un massimo di 40 punti. La Commissione, prima dell'inizio della prova orale, determina la modalità di svolgimento, i criteri di valutazione, la durata e i quesiti da sottoporre ai candidati.

Successivamente alla prova orale di valutazione tecnica, sarà svolto un colloquio psico-attitudinale (massimo 30 punti).

Con il colloquio, sulla base del test psico-attitudinale elaborato dai candidati nella giornata della prova scritta, la Commissione verificherà le seguenti capacità, motivazione e competenze dei candidati, redigendo una valutazione sintetica per ciascun candidato all'esito del colloquio:

- competenze ed attitudini manageriali, competenze trasversali, capacità innovative;
- valutazione motivazionale.

ART. 6) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

Al termine delle prove di cui al precedente articolo 5), la Commissione redigerà la graduatoria finale in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle fasi 4 (prove d'esame per la verifica della conoscenza relative al profilo professionale ricercato) e 5 (valutazione attitudinale tramite colloquio), così come articolate ai precedenti articoli 4 e 5 per un massimo di 100 (cento) punti. In caso di parità di punteggio avrà priorità il candidato con la maggiore esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo ricercato. Entreranno nella graduatoria finale i candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 70/100. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web istituzionale (<https://www.reaspa.it>). In ogni caso

REA si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. A tal fine, ogni candidato, ove richiesto, dovrà presentare a pena di decadenza, entro e non oltre 10 (dieci) giorni dalla relativa richiesta inviatagli dal REA, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti. La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla Società di Selezione e dalla Commissione, sarà presentata all'Amministratore Unico di REA S.p.A. che, accertata la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria finale di merito.

ART. 7) VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale e resterà efficace per tre (3) anni decorrenti dalla data di pubblicazione. Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cessazione anticipata del contratto di lavoro per decadenza o altra causa, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del presente avviso di selezione.

La graduatoria avrà validità pari a 3 anni dalla data di pubblicazione.

La graduatoria sarà valida inoltre per assunzioni da parte di Retiambiente SpA e dalle società da essa controllate facenti parte del gruppo societario.

ART. 8) TERMINE DI ASSUNZIONE DELL'INCARICO E TRATTAMENTO CONTRATTUALE.

REA procederà ad assumere il vincitore della selezione con contratto a tempo pieno indeterminato, conformemente al CCNL Utilitalia vigente ed applicato. Durante il periodo di prova REA S.p.A. si riserva di far affiancare il vincitore all'attuale Responsabile in carica per acquisire tutte le informazioni e le specifiche competenze necessarie per la miglior esecuzione del contratto per un periodo non superiore al periodo di prova. Al termine del periodo di affiancamento, la posizione di Responsabile verrà svolta in totale autonomia. Il mancato superamento del periodo di prova comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

ART. 9) CONFERIMENTO DELL'INCARICO – SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO.

Il candidato nominato dall'Amministratore Unico di REA S.p.A. dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, nel termine di 15 giorni dalla ricezione della proposta di assunzione, fatto salvo che questi sia obbligato per legge o per contratto ad un più lungo periodo di preavviso nei confronti dell'attuale datore di lavoro. L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari. L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. REA si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato. La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica pre-assuntiva, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa. Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione entro i termini indicati per iscritto dalla Società, comunicando a mezzo PEC l'eventuale periodo di preavviso operante nei confronti dell'attuale datore di lavoro e, in difetto di ciò, sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria. La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di REA tramite PEC inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione del presente avviso di selezione. L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere comunicata formalmente a REA tramite PEC allegando copia integrale del documento di identità in corso di validità. In caso di mancata risposta nel termine massimo di 48 ore, salvo diversa disposizione dell'Amministratore Unico, la stessa sarà considerata rinuncia e si procederà ad esclusione dalla graduatoria. Fermi restando i divieti e i limiti di legge, il Dipendente non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'azienda senza specifica autorizzazione dell'Amministratore Unico di REA S.p.A..

ART. 10) CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA.

REA ha la facoltà di non procedere all'assunzione di nessuno dei candidati anche nel caso in cui questi ultimi siano stati selezionati. REA, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare o revocare la presente procedura di selezione

qualora ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità, dandone comunicazione sul proprio sito istituzionale, anche nell'ipotesi in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, senza che ciò possa comportare alcuna pretesa, aspettativa o richiesta da parte dei candidati, ad alcun titolo, nemmeno nei limiti dell'interesse negativo. Anche a tal fine con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati dichiarano di accettare e accettano espressamente e integralmente tutte le previsioni contenute nel presente Avviso. REA si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata compiutamente espletata, di non procedere alla copertura della posizione, oggetto del presente bando, a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

ART. 11) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Ai sensi dell'Art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la REA SpA nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore;
- l'Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta;
- il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, rispettando gli obblighi previsti da leggi, da regolamenti, da contratti collettivi e dalla normativa comunitaria; ai fini sopra indicati, la Società potrà avere necessità di raccogliere e trattare anche dati personali rientranti nel novero dei "dati sensibili"; in tali casi, i Suoi dati personali sensibili verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale;
- i Suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione;
- i Suoi dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti;
- la comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato GDPR e dalle ulteriori disposizioni integrative;
- i Suoi dati personali verranno conservati per il tempo necessario all'adempimento delle obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta,

per adempimento di obblighi normativi e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti;

- agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 al 22 del GDPR, laddove applicabili; eventuali richieste avanzate per l'esercizio dei diritti previsti dai menzionati articoli dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;
- i Suoi dati personali sono trattati da soggetti esterni, espressamente nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'Art. 28 del GDPR, che forniscono al Titolare servizi necessari per le finalità di cui al terzo punto.

Eventuali richieste in merito all'elenco aggiornato contenente i destinatari dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;

- il conferimento dei dati personali necessari per le finalità di cui al terzo punto è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l'impossibilità per REA SpA di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un eventuale Suo rapporto di lavoro e pertanto l'impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ART. 12) INFORMAZIONI SULL'AVVISO.

Sino a 5 giorni prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione possono essere richieste informazioni ai fini della stessa alla società di selezione TREND sas all'indirizzo info@trend-competenze.it.

Per le fasi successive alla valutazione titoli, ogni ulteriore informazione compresa l'assunzione dell'aggiudicatario, potrà essere richiesta al responsabile della procedura, sig.ra Chiara Balestri, ai seguenti recapiti: chiara.balestri@reaspa.it oppure al numero di telefono 0586-765106 dalle ore 10.00 alle ore 12.00 del lunedì e del martedì. Il presente Avviso viene pubblicato unitamente al suo Allegato sul sito web istituzionale di REA (<https://www.reaspa.it>).

ART. 13) DISPOSIZIONI FINALI.

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione integrale di quanto riportato nel presente avviso ed inoltre implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni

dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex D.Lgs. n. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'Azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia nelle società a controllo pubblico in house providing. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica certificata indicati nella domanda di partecipazione e, comunque, si considereranno compiutamente perfezionate a tutti gli effetti con la pubblicazione sul sito istituzionale (<https://www.reaspa.it>).

Rosignano M.mo, lì 19/07/2023.

f.to L'Amministratore Unico

Avv. Marco Giunti