

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI PER L'ASSUNZIONE DI N° 30 (trenta) LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO, INDETERMINATO, FULL-TIME O PART-TIME, PER "ADDETTO AREA SPAZZAMENTO E RACCOLTA" LIVELLO 1 – POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL UTILITALIA. - RETTIFICA

A seguito di un refuso all'interno dell'avviso di selezione viene integrato l'art. 7.1 dell'avviso stesso come di seguito:

ARTICOLO 7- Esperienza professionale, prove di esame e relativi punteggi

7.1 Valutazione esperienza professionale

Sarà effettuata una **valutazione dell'esperienza professionale**, che consisterà nella verifica dei *curricula* e di quanto dichiarato all'articolo 3. Sarà attribuito un punteggio come di seguito:

- n. 6 (sei) punti per ogni anno di attività svolta nell'ultimo quinquennio (periodo 01/11/2017-31/10/2022), con rapporto di lavoro quali operatori addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento, in maniera diretta o indiretta, **sul territorio dei comuni di Cecina, Montescudaio, Riparbella e Rosignano Marittimo**, fino ad un massimo di 30 punti. Per periodi inferiori all'anno il punteggio è proporzionato ai giorni di effettivo lavoro con la seguente formula: **6 punti / 365 gg * gg di contratto**;
- n. 3 (tre) punti per ogni anno di attività svolta nell'ultimo quinquennio (periodo 01/11/2017-31/10/2022), con rapporto di lavoro quali operatori addetti alla raccolta rifiuti e spazzamento, in maniera diretta o indiretta, sul territorio dei comuni gestiti da REA, ad esclusione dei **comuni di Cecina, Montescudaio, Riparbella e Rosignano M.**, fino ad un massimo di 15 punti. Per periodi inferiori all'anno il punteggio è proporzionato ai giorni di effettivo lavoro con la seguente formula: **3 punti / 365 gg * gg di contratto**.

La scadenza per la presentazione delle domande viene prorogata con termine ultimo il giorno 15/12/2022 alle ore 16:00.

L'Amministratore Unico