

Prot.n.734/20/U del 06/03/2020

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE: UNA PER EVENTUALI
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO O PARZIALE, UNA
PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO
O PARZIALE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “ADDETTO AREA
CONDUZIONE” LIVELLO 3 - POSIZIONE PARAMETRALE B DEL CCNL
UTILITALIA**

ARTICOLO 1- Oggetto della selezione

R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA con sede in Rosignano Marittimo (LI) in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, visto il proseguo dell'implementazione dei nuovi servizi di raccolta dei rifiuti con modalità porta a porta nei Comuni serviti da REA SpA oltre che le necessità di far fronte all'incremento dei servizi estivi e vista l'attuale graduatoria definitiva che si è dimostrata insufficiente per le necessità attuali e future, indice una selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per la formazione di due graduatorie: una per eventuali assunzioni a tempo determinato e tempo pieno o parziale, una per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e tempo pieno o parziale, per il profilo professionale di “Addetto area conduzione” Livello 3 - Posizione parametrica B del CCNL UTILITALIA dei servizi ambientali. Le graduatorie saranno subordinate a quelle esistenti per la stessa mansione, pubblicate il 10/05/2019 con Prot. 1488/19/U del 09/05/2019 fino alla loro validità ed i candidati verranno contattati solo in caso di insufficienza delle due graduatorie esistenti.

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA” pubblicato sul sito Internet aziendale <http://www.reaspa.it/trasparenza/> “Selezione del personale”. REA SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l'offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per REA SpA alcun obbligo di assunzione.

ARTICOLO 2- Requisiti essenziali di ammissione alla selezione e disponibilità

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, e in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.
- b) Idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva come per legge)

- c) Godimento dei diritti civili e politici
- d) Inesistenza di condanne penali per reati che non siano estinti e di procedimenti penali in corso
- e) Non essere stati destituiti o comunque non essere stati dichiarati decaduti (licenziati) dall'impiego per gravi inadempimenti
- f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA SpA negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica")
- g) Di non trovarsi nella fattispecie di divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di REA SpA, per conto della pubblica amministrazione medesima).
- h) Possesso di **licenza di scuola media inferiore**. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.
- i) Possesso di Patente di Guida di categoria C o CE non sospesa e in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita.
- j) Possesso dell'abilitazione professionale al trasporto merci "Carta di Qualificazione del Conducente" (CQC) in corso di validità.
- k) Buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Nel partecipare alla presente selezione i candidati si rendono disponibili:

- a lavorare in turno mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo.
- a prestare servizio presso tutte le sedi di lavoro esistenti e di quelle che saranno istituite da REA SpA.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) e il concorrente non provveda al completamento o alla correzione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, pena ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

ARTICOLO 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

- 1- La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le modalità di seguito riportate. La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione alla selezione.

- 2- Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica, codice fiscale ed estremi di pagamento del contributo di partecipazione.
- 3- I candidati che intendono partecipare alla selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on-line attiva sul link presente sul sito di REA SpA www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale entro la data di scadenza dell'avviso di selezione prevista per le **ore 10.00 del 30 marzo 2020**. L'invio delle domande come sopra specificato sarà possibile dal 13/03/2020.
- 4- Al termine delle attività di compilazione della candidatura per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica a conferma dell'avvenuta acquisizione della iscrizione.
- 5- Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti; in ogni caso l'applicazione conserverà per ogni singolo candidato esclusivamente la candidatura con data/ora di registrazione più recente.
- 6- La data/ora di presentazione telematica della candidatura all'avviso di selezione è attestata dall'applicazione.
- 7- Allo scadere del termine di validità dell'avviso di selezione, l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico di compilazione/invio delle candidature.
- 8- Decorso il termine per la presentazione delle domande, il candidato potrà accedere in ogni momento all'applicazione informatica utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione, ed effettuare la stampa della propria candidatura che dovrà essere conservata per poi essere sottoscritta ed esibita dal candidato, al momento della identificazione dello stesso, per l'effettuazione della prima prova d'esame.
- 9- Le attività di compilazione e di invio telematico delle candidature dovranno essere completate entro le **ore 10.00 del 30 marzo 2020**.
- 10- Nella domanda i candidati dovranno indicare e dichiarare sotto la propria responsabilità
 - cognome e nome
 - data e luogo di nascita
 - codice fiscale
 - residenza, domicilio e/o altro recapito al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che REA SpA non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - recapito telefonico presso cui il candidato è reperibile e indirizzo mail
 - posta elettronica certificata, se posseduta
 - possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso di selezione
 - di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui agli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
 - di aver effettuato il versamento del **Contributo di selezione**, non rimborsabile, pari a **€ 10,00 (euro dieci/00)** tramite **bonifico bancario** intestato a REA SpA sul codice IBAN **IT05B0637025100000010002893**, di Cassa di Risparmio di Volterra SpA,

REA Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Società con Socio Unico RetiAmbiente S.p.A.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente S.p.A.

Località Le Morelline due snc - 57016 - Rosignano Solvay (LI)

Tel. 0586 76511 - Fax 0586 765128 - P.IVA 01098200494 - reaspa@pec.it

specificando come causale: “*Selezione per addetto area conduzione*”

11- alla domanda i candidati **devono allegare copia leggibile – pena esclusione:**

- **curriculum vitae** redatto in lingua italiana secondo lo standard europeo scaricabile su internet all’URL: <https://europass.cedefop.europa.eu> con l’indicazione puntuale delle precedenti esperienze lavorative. I periodi lavorati che danno diritto al punteggio di cui all’art. 7.2 lettera C) del presente avviso **devono essere indicati con i seguenti dati:** data inizio rapporto (gg/mm/aaaa) – data fine rapporto (gg/mm/aaaa) – mansione contrattuale e livello – datore di lavoro (ragione sociale e indirizzo) – in caso di rapporto in somministrazione di lavoro o appalto indicare la ragione sociale dell’azienda o l’amministrazione comunale per cui è stato svolto il servizio di igiene ambientale;
- **patente di guida di categoria C o CE, e Carta di Qualificazione del Conducente**

I file generati da allegare alla domanda telematica di partecipazione, dovranno essere in formato PDF e non superare la dimensione di 3MB.

12 - La domanda **si ritiene compilata e correttamente inviata** solo ed esclusivamente quando, al termine della procedura, il sistema rilascia un documento PDF contenente il riepilogo dei dati dichiarati ed una ricevuta di avvenuto inoltro. Entrambi i documenti hanno un codice a barre posto in alto a destra del foglio.

Con la domanda di partecipazione on-line alla selezione, il candidato autorizza REA SpA alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet aziendale per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

REA SpA non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda.

ARTICOLO 4 - Esclusione dalla selezione e verifica dei requisiti

Comporta l’esclusione dalla selezione:

1. il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda
2. la mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali
3. la presentazione di dichiarazioni mendaci così come da art. 2) del presente avviso
4. la mancata risposta alla richiesta di REA SpA di regolarizzazione delle domande incomplete o non corrette
5. la mancata presentazione alle prove nei tempi e nei modi di volta in volta indicate
6. la rinuncia o l’abbandono allo svolgimento delle prove di esame

Verifica dei requisiti:

- a) L’accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali autocertificati dal candidato, avrà inizio successivamente la disamina delle candidature.
- b) I requisiti essenziali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

c) Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro e REA SpA si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

ARTICOLO 5- Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice sarà composta nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, come espresso nel "Regolamento per la selezione esterna del personale" di REA SpA e pubblicato sul sito. I componenti saranno persone con esperienza nell'ambito del ruolo ricercato, delle risorse umane e dei processi di selezione del personale.

Per lo svolgimento della selezione, REA SpA si avvarrà di una società specializzata, individuata ai sensi del D. Lgs. 50/2016, la Società Etjca SpA Agenzia per il lavoro che curerà la parte della selezione relativa alla ricezione delle candidature, prove di esame e affiancherà REA SpA, oltre a supportarla, nelle varie fasi selettive.

ARTICOLO 6 – Convocazione dei candidati

L'elenco degli ammessi con riserva e l'elenco dei non ammessi, il diario delle prove d'esame, sedi, date ed orari, sarà pubblicato sul sito internet di REA SpA www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale successivamente alla chiusura del termine di invio della domanda.

Tale comunicazione è da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alle prove di cui trattasi e la mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Eventuali variazioni di calendario saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di REA SpA www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale anche con stretto preavviso. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni sul sito web aziendale.

I candidati, pena ESCLUSIONE, dovranno presentarsi alla prima convocazione (preselezione o prima prova) nella data, nell'ora e nel luogo indicato muniti di:

- copia fotostatica della patente di guida di categoria C e CQC, completo in ogni sua parte, in corso di validità;
- la documentazione richiesta all'art. 2 punto a) copia del permesso di soggiorno in corso di validità
- la documentazione richiesta all'art. 2 punto h) per i titoli di studio conseguito in paesi esteri.

I candidati, pena ESCLUSIONE, dovranno presentarsi alla prova orale/colloquio nella data, nell'ora e nel luogo indicato muniti di:

- copia fotostatica di un documento di identità, completo in ogni sua parte, in corso di validità

- ricevuta del versamento del contributo di partecipazione;
- domanda di partecipazione debitamente firmata. La domanda di partecipazione è disponibile per la stampa, decorso il termine per la presentazione delle domande, dall'applicazione informatica on-line attiva sul link presente nel sito istituzionale internet di REA SpA www.reaspa.it, utilizzando le credenziali di accesso ricevute in fase di iscrizione;

Dovranno altresì produrre

- copia fotostatica del titolo di licenza media inferiore o produrre autocertificazione con tutti i dati relativi al conseguimento del titolo di studio.

ARTICOLO 7- Preselezione, prove di esame e relativi punteggi

7.1 Preselezione

Qualora il numero delle candidature dovesse essere maggiore di 200, REA SpA si riserva di effettuare una **prova preselettiva**, che consisterà nella risoluzione di un questionario, composto da non meno di 30 domande a risposta multipla chiusa sulle materie di seguito indicate:

- Elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Elementi del Codice della strada (D.Lgs. 285/1992 – L. 120/2010 e s.m.i.);
- Elementi in materia di igiene ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.);

e tre prove riguardanti

- la comprensione di un testo e la conoscenza della lingua italiana

L'elenco degli ammessi e l'elenco dei non ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito www.reaspa.it Società trasparente – Selezione del personale. Saranno ammessi alle prove i primi 180 (centoottanta) candidati in ordine di merito, oltre gli ex-aequo al centoottantesimo posto.

In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito della selezione di cui al presente avviso.

Qualora il numero delle candidature dovesse essere inferiore o uguale a 200, si procederà direttamente con le prove pratico/attitudinale e orale/colloquio.

7.2 Prove di esame, titoli e punteggi

La Commissione giudicatrice disporrà di MAX 100 punti per la valutazione delle prove, così suddivisi:

- a) **MAX 24 punti** per la prova pratico/attitudinale;
- b) **MAX 50 punti** per la prova orale/colloquio;
- c) **MAX 26 punti** assegnati sulla base di quanto dichiarato nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione, dei servizi prestati per analoghe funzioni con patente di guida categoria C o CE e CQC in REA SpA, od altra azienda d'igiene urbana pubblica o privata o amministrazione comunale tramite agenzie di lavoro interinale e/o appalto di servizi, dal 01/01/2010 al 31/12/2019 in ragione di 2 punti per ogni bimestre di servizio continuativo (dove per bimestre si intende un periodo come in esempio: 25/02/2018 – 24/04/2018). In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi la Commissione non attribuirà al candidato alcun punteggio per la voce che risultasse incompleta. Non sarà ammessa la

produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni.

La prova pratico/attitudinale ha lo scopo di verificare le attitudini e le capacità pratiche a ricoprire il posto e consisterà in una prova di guida.

La prova orale/colloquio è finalizzata, attraverso domande degli argomenti oggetto della prova preselettiva (art. 7.1 del presente avviso), a valutare le competenze e la motivazione al ruolo e alla capacità di interfacciarsi con l'utenza.

ART. 8- Graduatoria provvisoria

Il punteggio totale massimo è pari a 100 punti e la graduatoria provvisoria di merito è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva (prova pratico/attitudinale, prova orale/colloquio e titoli).

ART. 9 - Formazione delle due graduatorie definitive:

**una per assunzione a tempo determinato, tempo pieno o parziale e
una per assunzione a tempo indeterminato, tempo pieno o parziale**

Sulla base del punteggio raggiunto verranno formate le due graduatorie, a cui si applicano i medesimi criteri.

- 1) Sono ammessi alla graduatoria finale i candidati della graduatoria provvisoria che riporteranno il punteggio totale di almeno 50 punti.
- 2) Nel caso di parità di punteggio, in graduatoria, la preferenza sarà determinata in ragione della minore anzianità anagrafica.
- 3) La graduatoria finale approvata sarà resa pubblica esclusivamente sul sito internet www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale**
- 4) La graduatoria definitiva della presente selezione sarà utilizzata solo in caso di mancanza di candidati disponibili della graduatoria Prot. 1488/19/U del 09/05/2019 fin tanto che avrà validità.
- 5) In caso di rinuncia di un candidato, questi perderà la propria posizione, scenderà in fondo alla graduatoria e verrà seguito l'ordine della graduatoria per le successive chiamate. Solo in caso di rinuncia all'assunzione per comprovata maternità in corso il candidato manterrà la posizione in graduatoria.
- 6) REA SpA non potrà procedere all'effettuazione di assunzioni a termine con personale che è in procinto di superare i termini temporali previsti dalla normativa vigente.
- 7) La graduatoria rimane efficace per tre anni dalla data di pubblicazione, salva diversa disposizione legislativa che dovesse intervenire.
- 8) L'inserimento nella graduatoria definitiva non darà luogo a idoneità a concorso. La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.
- 9) L'assunzione è subordinata al possesso della patente di guida C e della CQC non sospesa. La sospensione del documento idoneo alla guida o il documento CQC scaduto con il corso di rinnovo non completato, nel momento della chiamata per l'assunzione,

- comporta la fermata del candidato in graduatoria e la chiamata del candidato successivo.
- 10) I candidati che sono presenti in più graduatorie di REA SpA, una volta che accettano la proposta di assunzione a tempo indeterminato per una figura professionale, sono cancellati dalle altre graduatorie, superato il periodo di prova, sempre che il rapporto di lavoro rimanga in essere.
 - 11) In caso di assunzioni la Società provvederà ad aggiornare la graduatoria sulla base della quale si procederà per le successive necessità.

ARTICOLO 10- Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto a mezzo del sito internet di REA SpA www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale** “Avviso di selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami, per la formazione di due graduatorie: una per eventuali assunzioni a tempo determinato e tempo pieno o parziale, una per eventuali assunzioni a tempo indeterminato e tempo pieno o parziale, per il profilo professionale di Addetto area conduzione Livello 3 – Posizione parametrica B del CCNL UTILITIA”. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l’ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l’esito delle medesime.

Durante lo svolgimento delle prove è fatto assoluto divieto di uso dei telefoni cellulari, testi, calcolatrici, P.C. portatili e similari. L’inosservanza di tali norme sospenderà automaticamente la prova individuale in corso, facendone decadere la candidatura alla selezione.

ART. 11 - Ulteriori obblighi dei candidati

La comunicazione della necessità per REA SpA di procedere con l’assunzione avverrà direttamente con il candidato preferendo nell’ordine il canale telefonico, la posta elettronica e la posta elettronica certificata o un telegramma. E’ pertanto necessario che i candidati in graduatoria definitiva diano comunicazione di ogni variazione che intervenga ai dati comunicati con la domanda di partecipazione alla presente selezione. Qualora il candidato non risponda entro 5 giorni dall’invio della posta elettronica certificata o del telegramma REA SpA seguirà l’ordine della graduatoria e il candidato manterrà la posizione.

ARTICOLO 12- Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell’Art.10 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), le forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la REA SpA nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore;
- L’Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta all’indirizzo dpo@reaspa.it;
- Il trattamento dei dati personali raccolti, quali dati anagrafici, indirizzo mail, pec, telefono, titolo di studio e dati istituto scolastico, patenti di guida, corsi di formazione,

precedenti rapporti di lavoro, reati e/o condanne penali e ogni altro dato comunicato nel corso dell'espletamento della selezione e ai fini della verifica dei requisiti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, nonché soggetto ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti, da contratti collettivi e dalla normativa comunitaria. Il Titolare raccoglierà e tratterà anche dati personali appartenenti a categorie particolari, quali dati relativi al suo stato di salute, ove necessari allo svolgimento della procedura di selezione ed alla verifica dei requisiti in fase di preassunzione; in tali casi, i Suoi dati personali relativi allo stato di salute verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale, oltretutto da soggetti appositamente autorizzati ed istruiti in merito. Inoltre, il Titolare tratterà i Suoi dati relativi a condanne penali e/o reati per la sola finalità dello svolgimento della procedura di selezione ed alla verifica dei requisiti;

- I Suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione, saranno trattati e conservati in archivi cartacei, informatici ed elettronici, situati all'interno dello spazio economico europeo, e sono assicurate misure di sicurezza adeguate;
- I Suoi dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti e con la specifica esclusione dei Suoi dati relativi allo stato di salute e a quelli relativi a condanne penali e/o reati;
- La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento della procedura di selezione e della verifica dei requisiti oltre all'adempimento di specifici obblighi di legge. In ogni caso i destinatari dei suoi dati personali sono gli enti per la verifica dei requisiti quali tribunale, ufficio di collocamento, aziende o enti presso cui ha lavorato in precedenza, amministrazioni comunali dove risiede il candidato, istituti scolastici, motorizzazione civile;
- I Suoi dati personali verranno conservati per il tempo necessario all'adempimento delle procedure di selezione e delle eventuali ed insorgenti obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta;
- I diritti che le sono riconosciuti permettono di avere sempre il controllo dei Suoi dati. I Suoi diritti sono quelli:
 - accesso;
 - rettifica;
 - cancellazione;
 - limitazione del trattamento;
 - opposizione al trattamento;

In sostanza, in ogni momento e a titolo gratuito e senza oneri e formalità particolari per la Sua richiesta, può:

- ottenere conferma del trattamento operato dal Titolare

- accedere ai Suoi dati personali e conoscerne l'origine (quando i dati non sono ottenuti da te direttamente), le finalità e gli scopi del trattamento, i dati dei soggetti a cui essi sono comunicati, il periodo di conservazione dei tuoi dati o i criteri utili per determinarlo;
- aggiornare o rettificare i tuoi dati personali in modo che siano sempre esatti e accurati;
- cancellare i Suoi dati personali dalle banche dati e/o dagli archivi anche di backup nel caso, tra gli altri, in cui non siano più necessari per le finalità del trattamento o se questo si assume come illecito, e sempre se ne sussistano le condizioni previste per legge; e comunque se il trattamento non sia giustificato da un altro motivo ugualmente legittimo;
- limitare il trattamento dei Suoi dati personali in talune circostanze, ad esempio laddove lei ne abbia contestato l'esattezza, per il periodo necessario al Titolare per verificarne l'accuratezza. Lei deve essere informato, in tempi congrui, anche di quando il periodo di sospensione si sia compiuto o la causa della limitazione del trattamento sia venuta meno, e quindi la limitazione stessa revocata;
- ottenere i Suoi dati personali, se il loro trattamento avvenga sulla base di un contratto e con strumenti automatizzati, in formato elettronico anche al fine di trasmetterli ad altro titolare del trattamento.

Il Titolare dovrà procedere in tal senso senza ritardo e, comunque, al più tardi entro un mese dal ricevimento della Sua richiesta. Il termine può essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità e del numero delle richieste ricevute. In tali casi il Titolare entro un mese dal ricevimento della tua richiesta, la informerà e la metterà al corrente dei motivi della proroga.

Per ogni ulteriore informazione e comunque per inviare la tua richiesta scrivi a all'indirizzo info@reaspa.it.

- Fatta salva ogni altra azione in sede amministrativa o giudiziaria, può presentare un reclamo all'autorità garante per la protezione dei dati personali;
- Il conferimento dei dati personali necessari per le finalità sopra illustrate è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l'impossibilità per REA SpA di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un eventuale Suo rapporto di lavoro e pertanto l'impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ARTICOLO 13- Disposizioni finali e informazioni

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni previste nel bando, nonché dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex d.lgs. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

REA SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. L'assunzione con contratto a tempo indeterminato o determinato sarà in ogni caso subordinata alle effettive esigenze aziendali.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi a **ETJCA S.p.A Agenzia per il Lavoro** mediante l'invio di una mail all'indirizzo selezione.rea@etjca.it Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili, è attivo anche un servizio E-mail al seguente indirizzo: helpdesk@cselezioni.it .

Si precisa che non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione ai sensi della L. 241/90 è l'ing. Leonardo Mannari.

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Leonardo Mannari