

Spett.le
REA S.p.A
Via dell'Energia, 22
57016 Rosignano Marittimo (LI)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE RILASCIATA ANCHE AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. 445/2000 PER L'AMMISSIONE ALL'ASTA PER LA CESSIONE DI MEZZI ED ATTREZZATURE DI PROPRIETÀ DI REA S.P.A.

PROCEDURA ATTIVA N. 01/2024

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI

**Dichiarazione sostitutiva atto di Dichiarazione
(art. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)**

NOTA COMPILATIVA:

Si precisa che:

- nelle ipotesi di impresa singola, RTI costituito, Consorzio Ordinario costituito: la presente dichiarazione deve essere **PRESENTATA e SOTTOSCRITTA** da soggetto abilitato ad impegnare legalmente il concorrente;
- nelle ipotesi di RTI costituendo, Consorzio Ordinario costituendo: la presente dichiarazione deve essere **PRESENTATA e SOTTOSCRITTA** da soggetto abilitato ad impegnare legalmente **CIASCUN membro (UNA DICHIARAZIONE PER CIASCUN MEMBRO)**;
- nelle ipotesi di Consorzio di cui alle lett. b), c) e d) del comma 2 dell'art. 65 del D.Lgs. n. 36/2023: la presente dichiarazione deve essere sottoscritta da soggetto abilitato ad impegnare legalmente il Consorzio e la/le consorziata/e per le quali il Consorzio partecipa;
- in caso di avvalimento: deve essere **PRESENTATA e SOTTOSCRITTA dall'impresa ausiliaria**

Il/La sottoscritt...., Cognome Nome..... nat..... a
..... il/...../..... (Prov.) C.F.....residente
in Via/P.zza....., n.

in proprio

o in alternativa

nella sua qualità di *(indicare con una crocetta)*

legale rappresentante;

procuratore, come da procura generale/speciale in data..... a rogito del notaio
Dott..... rep. n..... **(che si allega in copia conforme
all'originale ex DPR 445/2000)**

altro (indicare la carica).....
.....

dell'Impresa.....

con sede legale in (Prov.....),
CAP..... Via..... n..... C.F. n.
..... P.I. n.
..... PEC.....
.....

in conformità alle disposizioni degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.,

CONSAPEVOLE

-ai sensi dell'art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. che in caso di dichiarazione mendace verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, le sanzioni penali previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, oltre alle conseguenze e responsabilità civile ed amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici

DICHIARA ai sensi del D.P.R. 445/2000

1. che le prestazioni offerte sono prodotte in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti da:
 - le otto convenzioni fondamentali dell'organizzazione internazionale del lavoro (OIL, international labour

organization – ILO), ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111 e 182;

- la “convention concerning occupational safety and health and the working environment (n° 155)”;
 - la “dichiarazione universale dei diritti umani”;
 - l’art. n. 32 della “convenzione sui diritti del fanciullo”;
 - la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa a all’assicurazione sociale (previdenza e assistenza);
2. che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell’ILO:

Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull’età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182)

- I bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l’esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione.
- L’età minima di assunzione all’impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi).
- I minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità.
- Nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente.
- Contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell’obbligo.

Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull’abolizione del lavoro forzato n° 105)

- È proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.
- Ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

Discriminazione (Convenzione ILO sull’uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111)

- Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell’opinione politica, dell’origine

sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)

- I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

Luogo e data

FIRMA

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali che REA S.p.A. acquisisce nel corso della presente procedura d'Asta sono trattati in ottemperanza al Reg. (CE) del 27.4.2016 n. 2016/679/UE.

Il titolare del trattamento è REA S.p.A. contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: reaspa@pec.it.

I dati personali sono acquisiti esclusivamente per la finalità dello svolgimento della presente procedura.

I dati personali sono destinati agli addetti del titolare del trattamento, alle amministrazioni pubbliche, nonché alle autorità di vigilanza e controllo.

I dati personali sono conservati fino al termine di validità del contratto sottoscritto con l'aggiudicatario.

Il concorrente ha il diritto di richiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali o la loro rettifica. Ha diritto di richiedere la cancellazione nel caso in cui non siano più necessari per il conseguimento delle finalità del loro trattamento, oppure in quanto siano trattati illecitamente nonché sia oltrepassato il tempo di conservazione.