

REARISORSE
AMBIENTALIGRUPPO
RETIAMBIENTE 

PROCEDURA APERTA, SUDDIVISA IN 2 (DUE) LOTTI, PER L’AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA, CONSEGNA E GARANZIA DI CAMPANE STRADALI (CONTENITORI STAZIONARI, SOLLEVATI DALL’ALTO E SVUOTATI DAL BASSO) DA ADIBIRE ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEGLI IMBALLAGGI IN VETRO EER 15.01.07

ALLEGATO 4.1

MODELLO DI DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI

Rea Rosignano Energia Ambiente S.p.A
*con Unico Socio RetiAmbiente S.p.A.
Soggetta ad attività di Direzione e
Coordinamento di RetiAmbiente S.p.A.*

Sede Legale e Amministrativa:
Loc. Le Morelline Due Rosignano Marittimo, 57016 (LI)
P.I. 01098200494 • Iscr. CCIAA 01098200494
Capitale Sociale € 2.520.900,00

Contatti:
T. 0586 76511 • F. 0586 765127
E-mail info@reaspa.it • PEC reaspa@pec.it
www.reaspa.it



FACSIMILE DI DICHIARAZIONE

Spett.le

REA S.p.A.

Località Le Morelline due, snc

57016 Rosignano Solvay (LI)

- *DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ AGLI STANDARD SOCIALI MINIMI*

Il sottoscritto _____, C.F. _____, nato a _____ il _____, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di _____ e legale rappresentante della _____, con sede in _____, via _____, C.A.P. _____, capitale sociale Euro _____ (_____), iscritta al Registro delle Imprese di _____ al n. _____, C.F. _____, partita IVA n. _____,

DICHIARA

1. che i prodotti offerti sono realizzati in conformità con gli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi “standard”) definiti da:
 - le otto convenzioni fondamentali dell’organizzazione internazionale del lavoro (OIL, international labour organization – ILO), ossia, le convenzioni n. 29, 87, 98, 100, 105, 111 e 182;
 - la “convention concerning occupational safety and health and the working environment (n° 155)”;
 - la “dichiarazione universale dei diritti umani”;
 - l’art. n. 32 della “convenzione sui diritti del fanciullo”;
 - la legislazione nazionale, vigente nei paesi ove si svolgono le fasi della catena di fornitura, riguardanti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché la legislazione relativa al lavoro, inclusa quella relativa a all’assicurazione sociale (previdenza e assistenza);

PROCEDURA APERTA, SUDDIVISA IN 2 (DUE) LOTTI, PER L’AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA, CONSEGNA E GARANZIA DI CAMPANE STRADALI (CONTENITORI STAZIONARI, SOLLEVATI DALL’ALTO E SVUOTATI DAL BASSO) DA ADIBIRE ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEGLI IMBALLAGGI IN VETRO EER 15.01.07

2. che quando le leggi nazionali e gli standard sopra richiamati fanno riferimento alla stessa materia, sarà garantita la conformità allo standard più elevato.

Convenzioni fondamentali dell’ILO:

Lavoro minorile (art. 32 della Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo; Convenzione ILO sull’età minima n° 138; Convenzione ILO sulle forme peggiori di lavoro minorile n° 182)

- I bambini hanno il diritto di essere protetti contro lo sfruttamento economico nel lavoro e contro l’esecuzione di lavori che possono compromettere le loro opportunità di sviluppo ed educazione.
- L’età minima di assunzione all’impiego o al lavoro deve essere in ogni caso non inferiore ai 15 anni (temporaneamente, 14 in alcuni Paesi).
- I minori di 18 anni non possono assumere alcun tipo di impiego o lavoro che possa comprometterne la salute, la sicurezza o la moralità.
- Nei casi di pratica di lavoro minorile, opportuni rimedi devono essere adottati rapidamente.
- Contemporaneamente, deve essere messo in atto un sistema che consenta ai bambini di perseguire il loro percorso scolastico fino al termine della scuola dell’obbligo.

Lavoro forzato/schiavitù (Convenzione ILO sul lavoro forzato n° 29 e Convenzione ILO sull’abolizione del lavoro forzato n° 105)

- È proibito qualunque tipo di lavoro forzato, ottenuto sotto minaccia di una punizione e non offerto dalla persona spontaneamente.
- Ai lavoratori non può essere richiesto, ad esempio, di pagare un deposito o di cedere i propri documenti di identità al datore di lavoro. I lavoratori devono inoltre essere liberi di cessare il proprio rapporto di lavoro con ragionevole preavviso.

Discriminazione (Convenzione ILO sull’uguaglianza di retribuzione n° 100 e Convenzione ILO sulla discriminazione (impiego e professione) n° 111)

- Nessuna forma di discriminazione in materia di impiego e professione è consentita sulla base della razza, del colore, della discendenza nazionale, del sesso, della religione, dell’opinione politica, dell’origine sociale, dell’età, della disabilità, dello stato di salute, dell’orientamento sessuale e dell’appartenenza sindacale.

PROCEDURA APERTA, SUDDIVISA IN 2 (DUE) LOTTI, PER L’AFFIDAMENTO DELLA FORNITURA, CONSEGNA E GARANZIA DI CAMPANE STRADALI (CONTENITORI STAZIONARI, SOLLEVATI DALL’ALTO E SVUOTATI DAL BASSO) DA ADIBIRE ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA DEGLI IMBALLAGGI IN VETRO EER 15.01.07

Libertà sindacale e diritto di negoziazione collettiva (Convenzione ILO sulla libertà sindacale e la protezione del diritto sindacale n° 87 e Convenzione ILO sul diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva n° 98)

- I lavoratori hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

Firma digitale