

**REA**RISORSE  
AMBIENTALIGRUPPO  
RETIAMBIENTE **CONTRATTO N. 01/2022****CONTRATTO APPLICATIVO DEL CONTRATTO DI ACCORDO QUADRO AVENTE AD OGGETTO I SERVIZI DI REPERIMENTO, SELEZIONE E SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO CON LAVORATORI INQUADRATI NEL CCNL Utilitalia (prima Federambiente) - CIG: 9079710DB6**

L'anno 2022 il giorno 21 del mese di marzo tra la REA Rosignano Energia Ambiente SpA con sede in Rosignano Marittimo (LI) Loc. Le Morelline due (di seguito indicata come REA SpA) rappresentata dall'Avv. Marco Giunti e Adecco SpA con sede legale viale Tolmezzo 15 10132 Milano rappresentata da Francesca Morelli si stipula il seguente contratto applicativo con **CIG derivato Z9735B6DC4** e valore economico massimo stimato di € 18.131,52.

Il presente contratto prevede la somministrazione del personale sottoindicato ai relativi termini contrattuali, individuato a seguito di procedura di selezione.

L'orario di lavoro è in turni dal lunedì alla domenica con giorni di riposo tra settimana (indicato sotto per ogni persona), turno mattina dalle ore 05.10 alle ore 11.30 o dalle ore 05.40 alle ore 12.00 o dalle ore 06.00 alle ore 12.20 o turno pomeriggio dalle ore 12.30 alle ore 18.50 o dalle ore 12.50 alle ore 19.10 per un totale giornaliero di ore 6,20' e 38 ore settimanali. In ogni turno di lavoro da 6 ore e 20 minuti deve essere rispettata la pausa di 10 minuti collocata in modo da non superare mai le 6 ore di lavoro continuative.

Il servizio sarà effettuato in tutti i territori dei Comuni serviti da REA SpA; la sede sarà nel comune di Rosignano Marittimo.

Di seguito l'elenco del personale ed i riferimenti richiesti:

1. Andreucci Enrico: gg riposo il mercoledì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
2. Garzelli Edoardo: gg riposo il mercoledì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
3. Malara Giuseppe: gg riposo il mercoledì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
4. Scarpelli Andrea: gg riposo il venerdì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
5. Nunziata Francesco: gg riposo il venerdì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
6. Sarti Claudio: gg riposo il sabato – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
7. Macelloni Paolo: gg riposo il martedì – 1° domenica lavorativa il 17/04/2022;
8. Pacini Enio: gg riposo il lunedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
9. Degli Esposti Loris: gg riposo il lunedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;

REA • Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Località Le Morelline 2 • 57016 - Rosignano Marittimo (LI)

T. 0586.76511 • info@reaspa.it • reaspa@pec.it • P.I. 01098200494 • www.reaspa.it





10. Tumio Roberto: gg riposo il lunedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
11. Randis Riccardo: gg riposo il lunedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
12. Bertocchini Alberto: gg riposo il lunedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
13. Staccioli Giancarlo: gg riposo il martedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
14. Colelli Roberto: gg riposo il martedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022;
15. Artiaco Ciro: gg riposo il martedì – 1° domenica lavorativa il 19/06/2022.

- a) data inizio contratto: dal 28/3/2022 e successivi inserimenti da concordare.
- b) data fine contratto: 1/10/2022 compreso
- c) mansione lavoratori: Autista raccoglitore
- d) livello inquadramento: livello 3B
- e) luogo di Lavoro: Rosignano Marittimo
- f) responsabile del lavoratore: Sergio Scarrone

In caso di necessità diverse da quelle fin qui stabilite, ai fini dell'esecuzione dei servizi di REA SpA, nel corso del rapporto potrebbero intervenire le seguenti modifiche inerenti:

- la variazione del livello di inquadramento di anche una sola unità di personale dovuta a necessità organizzative. Per la scelta, verrà valutata la forza lavoro a disposizione sulla base della professionalità e del lavoro svolto;
- la data di fine rapporto che, in ragione dell'importo, per necessità organizzative potrà essere prorogato
- la variazione del giorno di riposo sopra indicato in altro giorno della settimana. Tale variazione può essere attuata o su richiesta dell'interessato e valutata positivamente dai responsabili o per esigenze di REA SpA legate al servizio.

Le variazioni sopra indicate dovranno essere supportate da una relazione di un Responsabile dei servizi di REA SpA con indicata la tipologia di variazione, le motivazioni, il soggetto interessato ed i criteri adottati ai fini della scelta.

Il rapporto con i lavoratori potrà essere prorogato sia in esecuzione del presente contratto specifico applicativo che in esecuzione di eventuali successivi ulteriori in ragione dell'importo.

Per tutto quanto qui non previsto, si applicano le previsioni del contratto di accordo quadro a cui si riferisce.

Per la REA Rosignano Energia Ambiente SpA  
Avv. Marco Giunti

\_\_\_\_\_  
Per Adecco SpA