

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 15 dicembre 2021, alle ore 16.00, come da convocazione del 9/12 us, presso la sede di REA SpA si sono incontrati:

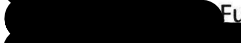
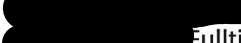
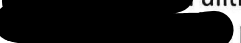
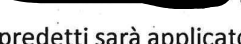
- Per REA Spa – Marco Giunti - Amministratore Unico, Sergio Scarrone - Relazioni Industriali e Risorse Umane;
- Per COLLECOOP – Francesco Galluzzi - Presidente;
- Le OO.SS. nelle persone di Giovanni Golino e Pietro Gambino (FPCGIL), Lorenzini Lorianò e Barinci Michele (FIADEL), Massimo Marino e Renata Canu (UIL);
- Per il Comune di Collesalvetti – Assessore Crespolini in qualità di uditore;

In premessa si ricorda che:

- in data 3 luglio 2015 veniva siglato il protocollo di intesa tra ATO Toscana Costa e le OO.SS. in merito al passaggio del personale dalle singole gestioni al gestore unico *cd internalizzazioni*;
- in data 30 dicembre 2020 con prot. 4067/2020 veniva redatto l'accordo tra REA e le OOSS per l'internalizzazione del personale operante attraverso comuni, cooperative e/o altre società;
- nel mese di ottobre 2021 REA aveva incontrato le OO.SS. per una prima informativa inerente al passaggio di personale dedicato ai Centri di Raccolta al Gestore unico;
- In data 23 novembre 2021 sono pervenuti i dati relativi al personale da parte della cooperativa Collecoop;
- in data 26 novembre 2021 è stato definito con il Comune di Collesalvetti il percorso amministrativo di cui alla riunione odierna;
- in data 7 dicembre 2021 REA ha trasmesso ad ATO e Retiambiente apposita nota per completare il processo di internalizzazione del personale di Collecoop operante sui Centri di Raccolta di Stagno e Collesalvetti;
- alla data del 14 dicembre 2021 non risultano pervenute ulteriori considerazioni dalla Holding Retiambiente e da ATO Toscana Costa;

Nell'incontro odierno viene convenuto quanto segue:

- La premessa è parte integrante del presente accordo;
- La Società REA spa, procederà all'assunzione dei seguenti lavoratori, con decorrenza **01/01/2022**, a cui sarà garantito un contratto di lavoro a tempo indeterminato senza periodo di prova, come di seguito:

1.  Fulltime;
2.  Fulltime;
3.  part-time 92%;
4.  Fulltime;
5.  part-time 63%.

- Ai predetti sarà applicato il CCNL Utilitalia e riconosciuto il livello di inquadramento 2B ed un trattamento economico complessivo, se ricorre il caso, non deteriore rispetto al precedente, da realizzarsi mediante la corresponsione dei soli elementi retributivi di derivazione del CCNL per gli importi lordi e le mensilità di seguito indicate:

- ✓ Minimo tabellare (14 mensilità) euro 1.623,17;
- ✓ EDR (13 mensilità) euro 10,33;
- ✓ Indennità Integrativa (12 mensilità) euro 50,00
- ✓ Totale retribuzione annua lorda 23.458,67 euro.

In caso di retribuzione complessiva annua inferiore, se ricorre il caso, sarà corrisposto un assegno ad personam, assorbibile con tutti i futuri miglioramenti retributivi a qualunque titolo maturati durante l'intero

rapporto di lavoro, determinato come differenza fra gli elementi fissi e continuativi riferiti al livello retributivo ultimo raggiunto nel contratto delle cooperative sociali e quella sopra indicata;

Relativamente a quanto sopra si specifica che il riassorbimento dell'assegno ad personam è attuato in occasione di ogni:

- passaggio dalla posizione parametrica B alla posizione parametrica A;
- passaggio di livello di inquadramento;
- aumenti retributivi stabiliti dalla contrattazione collettiva;
- La sede di lavoro per il personale acquisito sarà in via prioritaria quella di Collesalveti; l'attività sarà svolta prioritariamente nei Cdr di Collesalveti e Stagno;
- Verificato, rispetto al punto precedente, che il processo di realizzazione degli interventi necessari all'operatività del Centro di Raccolta di Collesalveti ha subito alcuni ritardi, gli stessi operatori potranno essere adibiti a servizi, a parità di livello con altre aree operative funzionali come da CCNL, una volta verificata l'idoneità alla mansione e/o diversamente ad altre mansioni qualificate in azienda per il livello di inquadramento stesso. La sede di appello sarà definita tra quelle ad oggi presenti in REA per il periodo necessario alla riattivazione dell'operatività del centro di raccolta di Collesalveti previo confronto sindacale;
- Le spettanze di fine lavoro (ferie, permessi, ratei mensilità aggiuntive, TFR ecc..) saranno liquidati dalla cooperativa Collecoop ai lavoratori con l'ultima busta paga;
- Le parti concordano sul passaggio alle dipendenze di REA spa del solo personale che non ha alcun contenzioso in essere con REA spa, ovvero che provvederà individualmente a rinunciare ai sensi dell'art. 2113 c.c. e 411 c.p.c. e con le modalità ivi previste, in data anteriore alla proposta di contratto, a far valere nei confronti di REA spa qualsiasi pretesa maturata alle dipendenze degli attuali datori di lavoro, in ragione della esecuzione, dello svolgimento e della cessazione del rapporto.

- 1) Nota a verbale: il sig. [redacted] risulta essere stato trasformato a fulltime ai primi di dicembre 2021 (6/12/2021) ovvero dopo la richiesta di REA di aggiornamento dei dati da parte della Cooperativa. La cooperativa dichiara che il suddetto operatore svolgeva già un orario superiore a quello contrattualizzato e che pertanto ha ritenuto opportuno effettuare la trasformazione non informando REA. REA procederà ad assorbire il sig. [redacted] con la percentuale di part-time al 63% e valuterà in un secondo momento le effettive esigenze di trasformazione a fulltime. La cooperativa Collecoop dichiara inoltre che in forza di un accordo sindacale tra la Cooperativa stessa e le OO.SS. le valutazioni di trasformazioni contrattuali vengono effettuate sempre a chiusura d'anno.

Le OO.SS. visto che il lavoratore da circa due anni sicuramente per oltre gli 8 mesi contrattualmente previsti il lavoratore opera a tempo pieno quindi ne chiedono la contrattualizzazione a fulltime. L'azienda come sopra espresso valuterà solo in un secondo momento le effettive esigenze di trasformazione dello stesso.

- 2) Nota a verbale: La cooperativa segnala nella seduta odierna che il sig. Carmassi Franco risulta assente dal lavoro per malattia. Il dipendente resterà alle dipendenze della Cooperativa Collecoop fino al termine del periodo di malattia e dopodiché REA procederà alla contrattualizzazione.

Per REA S.p.a.

Per COLLECOOP onlus

Per le rappresentanze sindacali

FP CGIL Livorno
F.P. CGIL 18