

REA



**ACCORDO TRA REA SPA E COMUNE DI POMARANACE A SEGUITO DELL'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
RACCOLTA URBANA DEI RIFIUTI A RETIAMBIENTE - REA**

Il giorno 19/12/2022 alle ore 10,35 in modalità videoconferenza e in presenza si sono incontrate:

la Società REA S.p.A., rappresentata dall'Amministratore Unico Avv. Marco Giunti nato a Livorno il [redacted] domiciliato per la carica [redacted] in qualità di Amministratore Unico della Società REA Rosignano Energia Ambiente S.p.A. Codice fiscale e Partita IVA 01098200494 con sede in Località le Morelline 2 snc 57016 Rosignano Solvay Comune di Rosignano Marittimo giusto Verbale Assemblea Soci del 10/08/2021;

Il Comune di Pomarance, con sede in Pomarance (PI) Piazza Sant'Anna, 1 Codice Fiscale e Partita IVA 00347520504 in persona del legale rappresentante, Sindaco protempore Avv. Bacci Ilaria [redacted] domiciliata per la carica a Pomarance Piazza Sant'Anna, 1, Pomarance

E

le OO.SS. Territoriali nelle persone di:

Miro Berretta (FP CGIL) [redacted]

assente(CISL FP)

assente(UIL FPL)

Enzo Provenzano(CSA RAL) [redacted]

la RSU nelle persone di:

Colagiaco Giuliana [redacted]

Mori Maleno [redacted]

Mugnaini Doriana [redacted]

Pruneti Nicoletta [redacted]

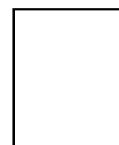
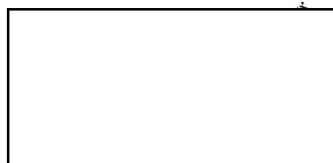
Premesso che:

- con delibera n. 12 del 13 novembre 2020, l'Autorità di Ambito ATO Toscana Costa ha affidato il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani e assimilati a RetiAmbiente S.p.A., società in house dei Comuni dell'Ambito tra cui anche il Comune di Pomarance, da eseguire per il tramite delle Società (SOL) da essa interamente controllate ed effettivamente operanti nei vari territori, a decorrere dal 1° gennaio 2021, fatti salvi periodi transitori successivi a quella data;

- per effetto di tale delibera, i servizi di igiene urbana nel territorio del Comune di Pomarance sono affidati alla Società R.E.A. S.p.A. SOL di RetiAmbiente S.p.A.;

- ai sensi del verbale di accordo tra R.E.A. e OO.SS., sottoscritto in data 30 dicembre 2020 (Prot. R.E.A. 4067/2020), è stato stabilito, tra l'altro, di trasferire a REA SPA, n. 1 unità di personale dipendente del Comune di Pomarance di cui all'elenco del 30 aprile 2020 nella persona del dipendente [redacted]

- in data 11/11/2022 presso l'Ispettorato del Lavoro di Livorno-Pisa dinanzi alla Commissione Provinciale di Conciliazione istituita ai sensi dell'articolo 410 c.p.c. si è proceduto a sottoscrivere le rinunce al diritto al passaggio alle dipendenze di REA di N. 5 dipendenti comunali mentre per n. 2 dipendenti assenti giustificati si è provveduto a riconvocare le parti;



- alla data programmata di inizio del servizio, stanti le difficoltà operative ed organizzative riscontrate, il Comune di Pomarance ha proseguito l'esercizio delle attività in via transitoria ed eccezionale, con ristoro integrale dei costi, al fine di assicurare le attività essenziali per la collettività e consentire il progressivo subentro nel servizio al gestore d'ambito in un'ottimale condizione di operatività, che si concluderà con gli adempimenti di cui al presente atto;

- Il Comune di Pomarance e R.E.A. S.p.A., in data 25 gennaio 2022, hanno nuovamente incontrato le OO.SS. della Funzione Pubblica e la RSU del Comune di Pomarance per un'informativa inerente il trattenimento in servizio di parte del personale operante nel ciclo di gestione dei rifiuti ed il passaggio al Gestore Unico del personale esercente mansioni connesse alla gestione del Centro di Raccolta Comunale;

- Il Comune e REA hanno congiuntamente proseguito il percorso di cui al punto precedente che si concluderà con la sottoscrizione del comodato del Centro di Raccolta di Pomarance, Località Santo Stefano e la relativa gestione diretta dello stesso da parte di REA a decorrere dal giorno 01/01/2023;

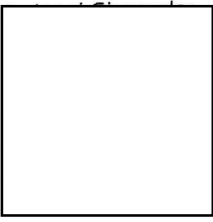
Tutto ciò premesso

nell'incontro odierno al fine di dare applicazione al verbale di accordo tra REA e OO.SS., sottoscritto in data 30 dicembre 2020, prot. REA 4067/2020, relativamente al passaggio in REA S.p.A. del personale del Comune di Pomarance di cui all'elenco redatto al 30 aprile 2020, fatta eccezione per il personale trattenuto in servizio presso l'Ente che abbia accettato il trattenimento rinunciando al diritto soggettivo al passaggio in REA;

le parti come sopra costituite prendono e danno atto che :

-il personale sotto elencato che ha maturato, ai sensi dell'art. 202, comma 6 del D.Lgs. 152/06 e successive modifiche e integrazioni, il diritto soggettivo a passare alle dipendenze di REA S.p.A. provenendo dai ruoli dall'Amministrazione Comunale di Pomarance, e di cui all'elenco del 30 aprile 2020, previa valutazione del Comune relativamente alla possibilità di trattenimento in servizio per utile reimpiego in mansioni congrue di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 10.11.2022, immediatamente eseguibile, ha manifestato la volontà di non avvalersi del diritto al passaggio alle dipendenze di REA S.p.A. per rimanere in servizio presso il Comune di Pomarance come ratificato per alcuni di loro, come da documentazione in atti, in specifica procedura esperita presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Livorno-Pisa in data 11/11/2022;

-il dipendenti che si sono avvalsi della facoltà al trattenimento in servizio presso il Comune di Pomarance, ai sensi della Delibera di Giunta Comunale n. 173 del 10.11.2022, sono i seguenti:

-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	
-	Sig.	

-il dipendente che ha accettato di avvalersi del diritto al passaggio non assentendo alla proposta di trattenimento in servizio presso il Comune di Pomarance passerà alle dipendenze di REA S.p.A. con la stessa percentuale di occupazione indicata nell'elenco stilato da ATO Toscana Costa al 30 aprile 2020 sulla base ai dati trasmessi dal Comune come disposto dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 15/12/2022, in quanto non utilmente impiegabile in mansioni congrue;

-al Sig. [] ferma rimanendo la possibilità di opzione a mantenere l'iscrizione alle Cassa Pensione dei dipendenti degli enti locali ai sensi dell'articolo 5 della L. 274/91, sarà applicato il CCNL Utilitalia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno; riconosciuto il livello di inquadramento 2B (Area impianti e laboratori del CCNL) con la mansione di OPERAIO ADDETTO AL CENTRO DI RACCOLTA ed un trattamento economico complessivo non deteriore rispetto al precedente, da realizzarsi mediante la corresponsione dei soli elementi retributivi di derivazione del CCNL per gli importi lordi e le mensilità di seguito indicate:

- ✓ Minimo tabellare (14 mensilità) euro 1.648,00;
- ✓ EDR (13 mensilità) euro 10,33;
- ✓ Indennità Integrativa (12 mensilità) euro 50,00;
- ✓ Totale retribuzione annua lorda euro 23.806,29;

-in caso di retribuzione complessiva annua inferiore, nell'Ente di destinazione, sarà corrisposto un assegno ad personam, assorbibile con tutti i futuri miglioramenti retributivi a qualunque titolo maturati durante l'intero rapporto di lavoro, determinato come differenza fra gli elementi fissi e continuativi riferiti al livello retributivo ultimo raggiunto nel contratto degli EELL e quella sopra indicata;

- il riassorbimento dell'assegno ad personam è attuato in occasione di ogni:
 - passaggio dalla posizione parametrica B alla posizione parametrica A;
 - passaggio di livello di inquadramento;
 - aumenti retributivi stabiliti dalla contrattazione collettiva;

-la sede di lavoro del Sig. [] è il Centro di Raccolta situato in Pomarance;

-nel caso in cui REA per esigenze tecniche e/o organizzative dovesse variare la sede di lavoro al dipendente procederà a dare preventiva comunicazione alle OOSS;

-l'assunzione del lavoratore menzionato presso REA S.p.A. avverrà a decorrere dal 01/01/2023. Sarà onere di REA provvedere a dotare i locali destinati a sede di appello temporaneo di cui alla precedente àlinea, di un autonomo punto di rilevazione delle presenze tramite badge;

-una volta effettuata la pratica di assunzione presso REA S.p.A. e prima dell'assegnazione al servizio di destinazione, la Società effettuerà tramite il proprio medico competente (che potrà avvalersi delle strutture preposte nel rispetto delle norme di legge vigenti) all'accertamento dell'idoneità psico-fisica del lavoratore a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto. Nel caso in cui il lavoratore venga dichiarato totalmente, temporaneamente o parzialmente inidoneo a svolgere la mansione assegnata o qualsiasi attività lavorativa si applicherà, informando preventivamente le OO.SS., l'art. 44 del CCNL di riferimento e, REA farà ricorso all'esonero agevolato per inidoneità, di cui alla pagina 126 del vigente CCNL.

La Società, entro 60 giorni dalla data di assunzione del dipendente transitato, procederà a verificare il ruolo effettivo svolto dall'addetto all'interno della propria organizzazione di lavoro e si confronterà con le OO.SS. per il corretto inquadramento di tale addetto. Nel caso in cui le parti riconoscano difformità rispetto alla mansione provvisoriamente svolta ed all'inquadramento temporaneamente individuato, il dipendente verrà riclassificato e la decorrenza del nuovo inquadramento partirà dalla data di assunzione in REA;

-le spettanze di fine lavoro (ferie, permessi, ratei mensilità aggiuntive, ecc..) saranno liquidate dal Comune di Pomarance. Il TFR sarà liquidato dal competente istituto previdenziale;

-alla fine dell'appalto, o nel caso di ripresa diretta del servizio in parola da parte del Comune di Pomarance, al lavoratore si applicherà la normativa relativa al caso specifico.

Per quanto non ulteriormente precisato si rinvia a quanto contenuto nel verbale di accordo REA S.p.A. - OO.SS. sottoscritto in data 30 dicembre 2020, (Prot. REA n. 4067/2020).

[]

[]

signano Energia Ambiente S.p.A.
Via IVA 01098200494
Amministratore Unico

Letto, approvato e sottoscritto

L'Amministratore Unico di REA Avv. Marco Giunti

Il Sindaco del Comune di Pomarance Avv. Ilaria Bacci

Le OO.SS. Territoriali nelle persone di :

Miro Berretta (FP CGIL)

Enzo Provenzano(CSA RA

la RSU nelle persone di:

Colagiacomo Giuliana

Mori Maleno

Mugnaini Dorlana

Pruneti Nicoletta