

Il giorno 26/06/2024 alle ore 11:00, presso la sede di REA si sono incontrate le OO.SS e l'Amministratore Unico a seguito della convocazione trasmessa il giorno 18/6/2024 con il seguente ordine del giorno:

1. Disciplina dei trasferimenti/mobilità dei lavoratori all'interno di REA;

Presenti:

per REA Spa: l'Avv. Marco Giunti, Amministratore Unico, l'ing. Stefano Bianchi, Direttore Tecnico, l'ing. Vittoriano di Tommaso, Responsabile Esercizio e Sergio Scarrone - Coordinamento tecnico-operativo;

per FP CGIL: Emiliano Sartorio, Stefano Clausi, Pietro Gambino, Francesca Capaccioli.

per FIADEL: Filippo Ferrari, Barinci Michele, Alfano E. Armando, Bonsignori Alessandro, Gabellieri Livio, Lorenzini Lorianò.

per UILT: Marino Massimo, Roberto Antonelli.

Per CISL: Uliano Bardini, Vincenza Porracchio

Premesso che quanto specificato all'odg "Disciplina dei trasferimenti/mobilità dei lavoratori all'interno di REA", è frutto di elaborazione redatta sulla base di linee guida inserite nell'accordo già siglato tra OO.SS. e Retiambiente Spa.

Con il presente accordo le parti intendono disciplinare i trasferimenti/mobilità dei lavoratori all'interno di REA SPA ovvero tra le sedi di appello aziendali di quest'ultima.

PARAMETRI UTILIZZABILI PER L'ACCORDO PRESSO REA SPA SULLA GESTIONE DELLE RICHIESTE DI TRASFERIMENTO TRA SEDI AZIENDALI.

A. Requisiti necessari ai fini della presentazione della domanda di mobilità:

- i. avere un contratto a tempo indeterminato da almeno 2 anni presso REA SpA alla data di presentazione della domanda, pertanto saranno esclusi lavoratori con qualsiasi forma di contratto a tempo determinato e/o con contratto di somministrazione;
- ii. idoneità alla mansione;
- iii. residenza nel comune della sede di appello per cui si richiede il trasferimento;
- iv. richiesta motivata per cui si richiede il cambio sede di appello (*l'azienda valuterà le casistiche riconducibili a giustificato motivo oggettivo*).

B. Termini per la presentazione della domanda e modalità

I lavoratori interessati dovranno far pervenire apposita richiesta di mobilità all'Ufficio Protocollo di REA spa a partire dal 15 settembre ed entro le ore 13.00 del 16 ottobre di ogni anno il primo anno è il corrente 2024, a valere per il successivo esercizio.

All'interno della domanda si dovrà indicare la sede preferenziale ove si richiede il trasferimento ed il comune di residenza (allegando il documento di identità). All'interno della domanda sarà necessario espressamente giustificare la richiesta di trasferimento.

Saranno accolte annualmente fino ad un massimo di 5 (cinque) richieste di trasferimento sempre sulla base delle effettive esigenze tecniche ed organizzative della società.

C. Attribuzione dei punteggi e formazione della graduatoria

Entro il 31 dicembre dello stesso anno della manifestazione di interesse, sarà redatta una graduatoria per figura professionale per ogni sede di destinazione secondo le seguenti regole:

- 0,025 punti per ogni giorno di anzianità aziendale (data di assunzione del rapporto di lavoro continuativo in corso) determinata come differenza fra la data di assunzione e la data di scadenza delle domande, indipendentemente dalle sospensioni del rapporto di lavoro per qualsiasi causa;
- 10 punti per l'assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente la data di scadenza delle domande;
- 5 punti se l'indice di malattia come indicato dal CCNL Igiene Ambientale all'art. 42 lettera G co. 1 del CCNL del 2016, ovvero il rapporto fra ore di malattia ed ore lavorabili, sia pari o inferiore al 4,7% riferito all'anno solare precedente la domanda.
- 3 punti per ogni figlio con età, al momento della presentazione della manifestazione di interesse inferiore a 14 anni compiuti;

A parità di punteggio si darà precedenza al candidato con maggiore anzianità aziendale; in caso di ulteriore parità prevarrà l'anzianità anagrafica.

Le graduatorie, una volta approvate, avranno validità per 12 mesi (dal 1/1 al 31/12 di ogni anno) e comunque termineranno la loro efficacia qualora siano esaurite precedentemente, a meno di diverso accordo fra le parti stipulanti il presente accordo.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

I candidati che eventualmente si trovino nelle condizioni di fruire di agevolazioni di cui all'art. 33 comma 3, della Legge 104/1992 avranno in ogni caso la precedenza nella costituenda graduatoria di trasferimento. A parità di condizioni fra due o più soggetti fruitori della L. 104 c. 3 si seguirà eventualmente l'ordine di graduatoria computato come al paragrafo precedente.

L'accoglimento della domanda di trasferimento, salvo i diritti connessi all'eventuale posizionamento in graduatoria, avrà comunque una durata temporanea, corrispondente al mantenimento della relativa autorizzazione ai benefici di Legge (L. 104 c. 3).

D. Modalità di funzionamento della graduatoria

PRIMA FASE SCAMBIO DIRETTO

In una prima fase si scorrerà la graduatoria in ordine decrescente e saranno accolte le domande di trasferimento con scambio diretto di sede fra due lavoratori, che hanno proposto domanda in senso opposto di origine/destinazione, a parità di tutte le seguenti condizioni:

- A parità di livello di inquadramento professionale, indipendentemente dal parametro "A" o "B";
- A parità di condizioni contrattuali in termini di orario di lavoro (Fulltime o Part-time);
- idoneità alla medesima mansione;
- A parità di possesso dei titoli abilitativi ove necessari (a titolo esemplificativo e non esaustivo la patente).

Quanto sopra fatto salvo i dipendenti in possesso di L. 104 c. 3.

SECONDA FASE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Dalla graduatoria residua REA potrà attingere per posizioni disponibili nella medesima mansione oppure al verificarsi di nuovi fabbisogni aziendali.

Le parti si danno atto che trattandosi di accordo sperimentale all'interno della società, lo stesso potrà essere rivisto annualmente entro il 31 maggio di ogni anno su richiesta di una delle parti. In ogni caso l'accordo, in quanto sperimentale, avrà validità per anni 2 dalla sottoscrizione con decadenza alla data del 15 settembre 2026 salvo espresso rinnovo.

PER REA SPA

Firmato

PER LE OOSS

Firmato