





( sede di Via Napoli) e Volterra ( in via di definizione). La scelta del personale sarà comunicata a tempo debito dall'Azienda alle OOSS in un apposito incontro.

VIII L'Azienda ha poi illustrato alle OOSS la propria posizione in merito all'organizzazione del lavoro: la titolarità della gestione aziendale fa capo esclusivamente all'azienda nel rispetto delle norme vigenti, del CCNL applicato e degli accordi aziendali, che si assume la responsabilità delle proprie scelte.

VIII Rea spa intende comunque confrontarsi regolarmente con le OOSS sul tema organizzazione del lavoro ed è disponibile a discutere delle proposte che potranno pervenire dalle stesse OOSS, impegnandosi a fornire alle organizzazioni sindacali sempre ed in tempi brevi, una risposta motivata, sia in caso di accettazione della proposta organizzativa, sia in caso di non accoglimento.

## 2) Lavoro Domenicale

Come da richiesta delle OOSS, l'Azienda ha dato la sua disponibilità a discutere dell'indennità di cui all'art.22, punto 1° CCNL vigente riconoscendo che l'attuale indennità possa essere aggiornata ad euro 20,00 (venti,00) a partire dal 1 maggio 2021.

Le parti si danno atto che l'Accordo aziendale 16.4.2013 si riferisce esclusivamente ai lavoratori di Rea spa assunti a tempo indeterminato con part time verticale al 50% svolgenti lavoro domenicale, e che nulla è dovuto dall'azienda a titolo di arretrati a nessun lavoratore.

Analogamente le Parti riconoscono che l' ACCORDO N. 2/2018 DOMENICHE LAVORATIVE PERIODO ESTIVO si applica esclusivamente alle ipotesi in esso contenute e non alla totalità dei lavoratori.

## 3) Problematica relativa alla movimentazione dei carichi nel servizio PaP.

Su richiesta delle OOSS, l'azienda ha dato la disponibilità a creare, possibilmente con il patrocinio e coinvolgimento di Retiambiente, un confronto permanente relativo alle valutazioni e misure necessarie per disciplinare la turnazione sul PaP con lo scopo di prevenire situazioni di eccessiva onerosità psico - fisica del servizio, fermo restando il rispetto delle leggi in materia e del CCNL di categoria. A tali incontri parteciperà anche il Medico competente aziendale.

L'azienda in accordo con le OOSS s'impegna a dare sempre preventiva comunicazione alle stesse ed in maniera congiunta, di tutte le assunzioni del personale previsto dall'azienda.

REA Spa .

Stefano Piccoli.....

Leonardo Mannar.....

Cecilia Peccianti .....

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Balzini Andrea.....

Bardini Uliano.....

Barinci Michele.....  
Capaccioli Francesca.....  
Castagnoli Roberto.....  
Ferrari Filippo.....  
Falchetti Paolo .....  
Gambino Pietro.....  
Golino Giovanni.....  
Lorenzini Loriano.....  
Marino Massimo .....  
Valori Roberto.....  
Canepa Alessio .....  
.....

Rosignano S. , 12 luglio 2021