

ACCORDO SINDACALE

FESTIVITA' LAVORATIVE AREA ESERCIZIO

In data 19 aprile 2023 Presso la sede REA Spa Località le Morelline, Rosignano Solvay (Li) si sono riuniti

Per REA Spa: L'AU Avv. Marco Giunti, il Direttore Tecnico Ing. Stefano Bianchi, Ufficio Coordinamento Tecnico Sergio Scarrone ed il responsabile Area Tecnica ing. Leonardo Mannari

Per le OO.SS. i Sigg.:

- CGIL: Emiliano Sartorio, Clausi Stefano, Guidi Claudio, Gambino Pietro
- FIADEL: Ferrari Filippo, Alfano E. Armando, Bonsignori Alessandro, Barinci Michele, Lorenzini Lorianò
- UILT: Marino Massimo, Valori Roberto, Nelli Federico

Premesso che:

1. ad oggi è in vigore L'accordo sindacale N° 5/2020 'Festività lavorative Area Servizi';
2. vista l'imminenza della festività del 1° maggio, considerando che in tale periodo risulta sui territori a mare un incremento importante di presenze legate alla vocazione turistica dei Comuni di Rosignano, Cecina e Bibbona, risulta necessaria una nuova organizzazione del lavoro nella suddetta giornata festiva ovvero la necessità di organizzare un servizio conforme di raccolta alle utenze non domestiche ed ecopoint/ecoisole presenti sui territori sopraindicati. Questo al fine di permettere alle attività stesse che vedono un vitale incremento di lavoro di poter svolgere nella corretta modalità il conferimento dei rifiuti prodotti dalla maggiore presenza di turisti mantenendo altresì un decoro urbano che deve necessariamente conciliarsi con un'immagine di accoglienza dei comuni sopraportati nei confronti dei villeggianti.

A tal fine le parti concordano che:

- 1) nella Festività del 1° Maggio 2023, i servizi di raccolta porta a porta non saranno calendarizzati ordinariamente dall'azienda e rimarrà vigente esclusivamente un servizio adeguato e conforme come di seguito descritto.
- 2) L'azienda al fine di garantire comunque l'erogazione dei servizi di cui sopra come Ecopoint/Ecoisole ed attività ricettive (UND), spazzamento e raccolta automatizzata per le zone di Rosignano, Cecina e Bibbona valuta un fabbisogno di personale operativo minimo necessario che sarà pari a n. 40 risorse come di seguito riportato:

4	Autisti Liv. 4
	<i>n° 1 Capraia; n° 2 Cecina/Bibbona; n°1 Rosignano</i>
16	Autisti Liv. 3
	<i>n° 1 Bibbona; n° 9 Cecina; n° 6 Rosignano</i>
11	Netturbini

	<i>n° 2 Bibbona; n° 5 Cecina; n° 4 Rosignano</i>
2	Addetti Centri di Raccolta
	<i>n° 2 Bibbona</i>
2	Addetti Impianto di Cecina
1	Addetto Officina
4	Capisquadra
	<i>n° 2 Cecina; n° 2 Rosignano</i>
40	Totale Risorse

- 3) Al fine di garantire il servizio nella festività del 1° maggio 2023 sarà corrisposto un riconoscimento economico, oltre il prestabilito da CCNL Utilitalia, di 58,00€ lordi ad personam al personale che presterà l'attività lavorativa su base volontaria nella suddetta festività.

In caso di mancato raggiungimento del fabbisogno entro sabato 22 aprile 2023, le parti si incontreranno lunedì 24 aprile 2023 alle ore 9:00 per stabilire le regole con cui procederà a comandare il personale per il raggiungimento del fabbisogni sopraindicati, privilegiando ove possibile la turnazione prestabilita.

Il presente accordo si intende valido per la sola giornata del 1° maggio 2023.

Per REA

__FIRMATO_____

Per le OO.SS.

__FIRMATO DALLE SIGLE PRESENTI_____
