

REARISORSE
AMBIENTALIGRUPPO
RETIAMBIENTE 

VERBALE DI ACCORDO

Incentivo di partecipazione per il periodo 1/7/2022 – 31/12/2022 esclusivo, da considerarsi non ripetibile e non prorogabile, e riferito esclusivamente all'anno 2022 con esclusione di ogni qualsiasi futura richiesta di proroga, riconoscimento ed applicazione dovendosi intendere avere lo stesso natura straordinaria.

In data 8 luglio 2022 alle ore 13:00 presso la Prefettura di Livorno si sono incontrate le Parti: Avv. Marco GIUNTI (REA SPA), FP CGIL LIVORNO, FIADEL TOSCANA, UILTRASPORTI TOSCANA al fine di addivenire ad una intesa conciliativa in merito alla vertenza riguardante i lavoratori di REA SpA.

Con la presente proposta si intende disciplinare un bonus incentivante alla partecipazione lavorativa, volto a favorire il decremento del tasso di assenteismo dovuto a malattia, malattia breve e altri istituti, per i lavoratori di REA da erogarsi al termine dell'anno 2022 con la prima mensilità di gennaio 2023.

Gli obiettivi che REA si prefigge di ottenere nello specifico sono:

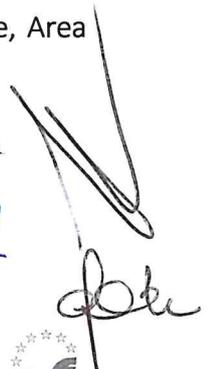
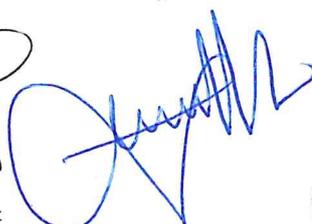
- Una riduzione del tasso di assenteismo dovuto a malattia e malattia breve;
- Un ricorso limitato al lavoro supplementare straordinario;
- Una riduzione della somministrazione del personale iterinale per l'effettuazione dei servizi;
- Nel complessivo l'efficientamento dei servizi erogati per una maggiore presenza di personale e conoscenza dei percorsi di raccolta
- Efficientamento per il contenimento dei costi ai fini dell'applicazione della tariffa cui i cittadini saranno chiamati a corrispondere.

A chi spetta: in riferimento al CCNL Utilitalia spetta a tutto il personale, con differenziazione di categoria, in forza presso REA con contratto a tempo indeterminato al 31/12/2021, ricompreso nelle seguenti aree operativo-funzionali del CCNL applicato:

CATEGORIA A) : Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio, Area conduzione, Area impianti, laboratori e officina

CATEGORIA B) : Area tecnica-amministrativa.

Quanto sopra interessa un numero di dipendenti pari a n. 204



REA • Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Località Le Morelline 2 • 57016 - Rosignano Marittimo (LI)

T. 0586.76511 • info@reaspa.it • reaspa@pec.it • P.I. 01098200494 • www.reaspa.it



L'incentivo viene calcolato tenendo presente le giornate lavorative feriali o festive così come previste dal calendario e dal contratto.

REA individua la somma di € 106.808,00 non redistribuibile per garantire la corresponsione dell'incentivo di cui al presente accordo.

Gli scaglioni saranno i seguenti per il personale sopraindividuato:

- 1) Personale in forza al 31/12/2021 con contratto a tempo indeterminato FULLTIME e PART-TIME:

Categoria	quota giornaliera	presenza
A)	3,50 €	100%
B)	2,40 €	100%
A)	3,00 €	dal 90% al 99,9%
B)	1,90 €	dal 90% al 99,9%

Come calcolare la presenza:

- 1) Nel caso di malattia: non sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo di malattia ed inoltre l'assenza sarà imputabile nel calcolo relativo al periodo di presenza lavorativa in azienda ai fini dell'applicazione del presente accordo;
- 2) Nel caso di primo infortunio (primo certificato): sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo di infortunio e l'assenza non sarà imputabile nel calcolo relativo al periodo di presenza lavorativa in azienda ai fini dell'applicazione del presente accordo;
- 3) Nel caso di proroga dell'infortunio e/o infortuni successivi al primo: non sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo di infortunio ed inoltre l'assenza non sarà imputabile nel calcolo relativo al periodo di presenza lavorativa in azienda ai fini dell'applicazione del presente accordo
- 4) Nei casi di ferie, permessi di ogni natura, congedo parentale nei limiti dei 3 gg/mese: non sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo ma l'assenza non sarà imputabile nel calcolo delle presenze lavorative ai fini dell'applicazione del presente accordo.
- 5) Per le ferie contrattualmente previste (numero due settimane): sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo di infortunio e l'assenza non sarà imputabile nel calcolo relativo al periodo di presenza lavorativa in azienda ai fini dell'applicazione del presente accordo;
- 6) Per ogni altra eventuale assenza: non sarà riconosciuto il contributo giornaliero nel periodo ed inoltre l'assenza sarà imputabile nel calcolo relativo al periodo di presenza lavorativa in azienda ai fini dell'applicazione del presente accordo.

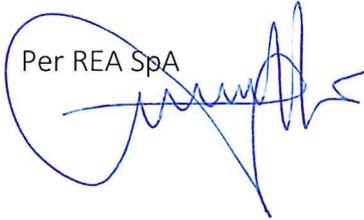


A seguito dell'intesa raggiunta i delegati sindacali comunicano di revocare lo sciopero già programmato per la giornata del 14 luglio pv e che al riguardo faranno pervenire apposita comunicazione.

Tutto quanto sopra letto, approvato e sottoscritto

Livorno, 08 luglio 2022

Per REA SpA



Per le OOSS

~~FPCGIL Livorno~~

~~FPCGIL Fiumicino Porto~~

ULTRASPORTI ~~Chellano~~

~~FIADDEL Porto~~

FIADDEL Porto

ALLA PRESENZA DEL PREFETTO DI LIVORNO

