



VERBALE DI ACCORDO

In data 26 maggio 2022 alle ore 15:00 , si sono incontrati presso REA S.p.A. in loc. Le Morelline Due snc in Rosignano M., a seguito della precedente riunione già esperita in data 19 maggio 2022, al fine di terminare l'esame del presente accordo, le parti:

- REA S.p.A. rappresentata dall'Amministratore Unico Marco Giunti e dal Sig. Sergio Scarrone responsabile delle relazioni industriali;
- Le OO.SS. Territoriali ed Aziendali come di seguito:
 - o CGIL
 - o FIADEL
 - o UILTRASPORTI
 - o CISL

La riunione, come da ordine del giorno trasmesso, ha lo scopo di esaminare congiuntamente e costruttivamente i punti di cui al seguente ordine del giorno:

1. Esame congiunto orario addetti numero verde e potenziamento servizio;
2. Esame congiunto orario addetti centri di raccolta;
3. Integrazione agli accordi domeniche lavorative per addetti ai centri di raccolta e capisquadra;
4. Bando per selezione pubblica operatori e netturbini;
5. Impiego personale autista livello 4, prescrizioni e limitazioni;
6. Impianto di Scapigliato;
7. Organizzazione aziendale;
8. Esame su buoni pasto;
9. Varie ed eventuali

1. Orario addetti numero verde e potenziamento servizio

Si procede ad analizzare i report degli ultimi periodi nonché i riscontri negativi da parte di ATO e dei comuni serviti, relativi al servizio erogato, al fine di poter congiuntamente verificare la migliore soluzione in merito a quanto previsto nel disciplinare tecnico contrattuale tra REA/Retiambiente/ATO.

La necessità di adeguamento agli standard contrattuali di servizio risulta la seguente:

- Servizio dal lunedì al venerdì con orario 9:00 – 18:00 (orario continuato)
- Servizio nella giornata del sabato con orario 9:00 – 13:00

Esaminata la documentazione si propone di rimodulare l'orario degli addetti call center come riportato nell'allegato 1 ORARIO NUMERO VERDE a partire dalla data del 1° giugno 2022.

Le OOSS richiedono la flessibilità anticipata rispetto all'orario di ingresso che, a seguito della nuova rimodulazione, viene accordata.

Le OOSS accettano quindi la proposta presentata e si ritiene terminato l'esame congiunto.

2. Orario addetti addetti ai Centri di Raccolta, lavoro domenicale, potenziamento degli addetti formati

A seguito dell'avvio del servizio su Cecina come da comunicazioni della società REA, il Comune ha richiesto di provvedere all'apertura dalle ore 8:00 alle ore 20:00 (orario continuato) dal lunedì alla domenica del Centro di Raccolta di Cecina in via Pasubio.

Ciò ha comportato necessariamente la variazione degli orari per gli addetti che risultano come da comunicazioni già pubblicate su zucchetti e bacheche aziendali.

Modificando la turnazione che vede la necessità di servizio anche la domenica la società ha provveduto, comprese le criticità, di ampliare il numero di addetti formati a tale servizio per poter consentire una migliore rotazione del personale.

Le OOSS accettano temporaneamente l'orario proposto con la verifica congiunta il 28 giugno pv ore 15.00 con l'Amministrazione di REA per poter esaminare gli ingressi effettivi all'interno del cdr ed al fine di poter trasmettere all'Amministrazione comunale una controproposta che preveda un'orario o dal lunedì alla domenica dalle ore 7.00 alle ore 19.00 oppure in alternativa la sola domenica dalle 7.00 alle ore 19.00.

Sarà messo un mezzo a disposizione per il personale che deve effettuare il trasferimento al centro di raccolta di Cecina con partenza da Rosignano in programmazione giornaliera.

Le OOSS richiedono inoltre la modifica dell'orario del cdr di Rosignano con turno pomeridiano dalle ore 12:25 alle ore 18:45; l'azienda verificata la proposta con il settore servizi accorda tale modifica dell'orario a partire dal 1/6/2022.

3. Integrazione agli accordi domeniche lavorative per addetti ai centri di raccolta e capisquadra

A seguito di quanto già soprariportato, la società garantirà l'accesso agli accordi per il personale di cui all'oggetto, a tempo indeterminato assunto da REA:

- N. 2/2018 DOMENICHE LAVORATIVE PERIODO ESTIVO relativamente all'indennità di lavoro domenicale prevista da tale accordo per il personale con contratto di assunzione con domenica di riposo;
- Verbale di intesa del 12 luglio 2021 con relazione interpretativa: relativamente all'indennità di lavoro domenicale prevista da tale accordo per il personale con contratto di assunzione con domeniche e festività lavorabili.

4. Bando per selezione pubblica operatori-netturbini ed autisti

Il giorno 27 maggio pv, scadrà la graduatoria per operatori ecologici-netturbini liv. 1 CCNL Utilitalia presente in REA. La società propone di esperire una nuova selezione per operatori ecologici-netturbini e per autisti il prima possibile.

Le OOSS richiedono incontro con RETIAMBIENTE con urgenza da effettuarsi a Rosignano al fine di individuare in via definitiva il percorso relativo ai dipendenti delle cooperative Eco progress e Il Cavallo prima di esperire le nuove selezioni.

5. Impiego personale autista livello 4, prescrizioni e limitazioni

A seguito dell'avvio dei servizi pap su tutti i territori serviti da REA, risulta necessario ricollocare personale livello 4 attualmente adibito alla mansione di autista in attività anche diverse dalla mansione di provenienza che REA intende attivare una volta superato il periodo estivo.

Tali attività riguardano nello specifico i seguenti nuovi settori che saranno istituiti ed organizzati da REA:

- Magazzino preparazione e consegna kit per il pap utenze domestiche e non domestiche;
- Controllo del territorio ed ispettori ambientali;
- Implementazione di personale ove ricorra il caso presso i centri di raccolta.

L'analisi riguardo al personale suddetto sarà svolta congiuntamente con le OOSS nel mese di settembre 2022 al fine di valutare inoltre le idoneità, prescrizioni e/o limitazioni del personale coinvolto.

Fino a tale analisi REA richiede la collaborazione delle OOSS a poter impiegare temporaneamente per il servizio pap già attualmente in corso il personale di livello 4 ove necessario.

Una volta ultimata tale analisi REA provvederà a riorganizzare i servizi per garantire un'equa rotazione del personale.

Le OOSS accettano la proposta.

6. Impianto di Scapigliato

Si da informativa alle OOSS che l'acquisizione del ramo d'azienda si Scapigliato srl prevista per il 1/6/2022 è stata rimandata a data successiva, probabilmente nel mese di luglio 2022.

7. Organizzazione aziendale

L'azienda procede ad informare le OOSS riguardo alle progressioni di carriera che sono state e saranno effettuate nel corso dei mesi di maggio e giugno 2022 utili alla riorganizzazione aziendale prevista e funzionali al nuovo organigramma che sarà presentato nel mese di giugno 2022.

L'azienda informa le OOSS che risultano terminate, come già anticipato nei punti precedenti congiuntamente, le graduatorie: addetto call-center e capisquadra.

L'azienda espone la necessità di coprire con urgenza entro il 15 giugno 2022 almeno due posizioni vacanti di capisquadra da inserire in organico per le sedi di Collesalveti e Cecina.

Dopo ampia discussione le OOSS propongono di esperire una manifestazione di interesse della durata di 5 gg, rivolta a tutto il personale assunto da REA a tempo indeterminato. A seguito delle domande che perverranno l'azienda valuterà mediante colloquio orale i candidati alla presenza di un rappresentante per sigla sindacale.

Verrà redatta una graduatoria da cui attingere il personale attualmente necessario ed avrà validità di mesi 6.

L'azienda si ritiene d'accordo su tale modalità e si procederà con urgenza alla pubblicazione.

8. Esame su buoni pasto

REA, a seguito di richiesta sindacale delle OOSS, si rende disponibile ad incrementare il buono pasto da 7,50€ e fino ad un massimo di 10,00€ in formato elettronico come meglio specificato di seguito:

- Da giugno 2022: il buono pasto sarà incrementato ad € 8,00;
- Da gennaio 2023: il buono pasto sarà incrementato ad € 9,00;
- Da giugno 2023: il buono pasto sarà incrementato ad € 10,00.

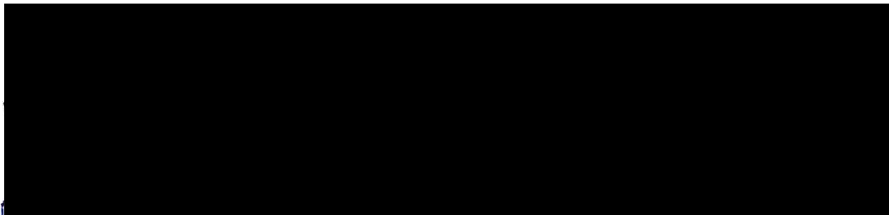
Si precisa alle OOSS che il buono pasto viene riconosciuto solo nei seguenti casi:

- Il dipendente che effettua una prestazione con orario spezzato ed una pausa massima di due ore;
- Il dipendente che effettua una prestazione in orario straordinario maggiore di un'ora;
- Il dipendente del centro di raccolta che effettua un orario spezzato come da accordo sindacale 3/2016.

Tutto quanto sopra letto, approvato e sottoscritto

Rosignano Solvay, 26 maggio 2022

Per REA SpA



Per le OOSS

[Handwritten signature]

